

ATEŞ WIND POWER

Sürdürülebilirlik Raporu 2021

ATES
WIND POWER

İçindekiler

1. Yönetici Mesajı	3
2. Rapor Hakkında	4
3. Bir Bakışta Ateş Wind Power	5
4. Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik Görünümü	6
5. Ateş Wind Power Hakkında	7
6. Kurumsal Yönetim	13
7. Ateş Wind Power ve Sürdürülebilirlik	17
8. Çevresel Sorumluluk Anlayışımız	21
9. Çalışanlarımız	26
10. Teknoloji, Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız	29
11. Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımımız	31
12. Paydaş İlişkilerimiz	33
13. Toplumsal Yatırımlarımız	34
14. Ekler	
Paydaş İletişim Kanalları	38
Sosyal Performans Göstergeleri	39
Çevresel Performans Göstergeleri	42
GRI İçerik Endeksi	43

Yönetici Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Kademeli biçimde bütün toplumsal dizgelere tesir eden, sadece sağlık alanında değil insan yaşamını etkileyen bütün alanlarda farklılıklara ve değişimlere yol açan Covid-19 salgını, 2020 yılına damgasını vurdu. İklim değişikliğinden yenilenebilir enerji üretimine, iyi tarımdan dijital çözümlerin yaygınlaştırılmasına kadar pek çok başlığın derinlemesine tartışıldığı 2020 yılı, hem kalıcı hasarlar bırakan hem de pek çok yeniliğe kuluçkalık yapan bir yıl olarak tarihteki yerini aldı. 2021 yılı ise, bu etkilerin sürdüğü, buna karşın küresel sosyoekonomik toparlanmanın başladığı ve tedarik zincirlerinin yeniden kurgulandığı bir yıl oldu. 2021 yılında dünya genelinde ekonomik faaliyetlerin yeniden güçlenmesi, doğal olarak enerjiye olan talebin artması ve enerji sektörünün canlanması sonuçlarını doğurdu.

Enerji sektörü gerek Avrupa Yeşil Mutabakatı gerekse küresel iklim politikaları ile gündemdeki yerini koruyor. Bölgesel savaş ve çatışmalar da enerji sektörünün daima gündemde kalmasına, arz güvenliği tartışmalarının sürmesine, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının güçlendirilmesi yaklaşımının benimsenmesine yol açıyor. Karbon salımını azaltmaya yönelik olarak ulusal ve uluslararası düzeyde kabul edilen politikalar ve eylem planları ise, yenilenebilir enerji kaynaklarının önemini daha da artırıyor. Bugün, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği, enerji sektörünün dönüşümünü hızlandırıcı katalizör faktörler olarak görülüyor. Uluslararası Enerji Ajansı verilerine göre dünyada yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim kapasitesi, toplam enerji üretim kapasitesinin %29'unu oluşturmakta iken, 2020 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarına ait kurulu güç %7 artarak keskin bir yükseliş gösterdi. Türkiye'de 2020 ve 2021 yıllarında devreye giren yenilenebilir enerji kapasitesinde de anlamlı artışlar meydana geldi. 2019 yılında 44,68 MW olan yenilenebilir enerji kurulu gücü, 2020 yılında %10,7 artarak 49.581 MW'a ulaştı. 2021 yılında ise yenilenebilir kurulu güç miktarı bir önceki yıla göre %8 oranında arttı ve 53.538 MW oldu. Yenilenebilir enerjinin içinde ayrı bir yeri

bulunan rüzgâr enerjisinde istikrarlı bir büyüme izleniyor. 2017-2021 dönemini kapsayan son 5 yılda rüzgâr kurulu gücüne yıllar itibarıyla sırasıyla 765, 489, 586, 1.241 ve 1.775 MW kapasite eklendi. Yani son 5 yılda rüzgâr kurulu gücündeki artış 5.000 MW'a yaklaştı ve 2021 yılı sonu itibarıyla toplam kurulu gücün (10.607 MW) yaklaşık yarısı son 5 yılda sisteme entegre edildi. Bütün bu veriler, dünyada da Türkiye'de de yenilenebilir enerjinin ve özellikle rüzgâr enerjisinin büyümeye devam edeceğini açık biçimde gösteriyor.

Söz konusu gelişmeleri ve eğilimleri yakından izleyen ve yenilenebilir enerji sektöründe yerli üretim ve ihracat yapmak üzere kurulan şirketimizde, hem ülkemizin kalkınması hem de küresel düzeyde sürdürülebilirliğin sağlanması hedeflerine yönelik faaliyet gösteriyoruz. Ateş Wind Power'ın kurumsal vizyon ve misyonu çerçevesinde, uluslararası düzlemde kabul görmüş etik değerleri ve kurumsal politikaları benimseyerek hayata geçirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Önemine içtenlikle inandığımız bu ilke ve değerlerin, birlikte uyum içerisinde çalışmanın ve başarıya ulaşmanın asgari şartı olduğunu düşünüyoruz.

İnsana ve çevreye saygı, güvenlik ve yüksek kalitenin temellerini oluşturduğu şirketimizde, sürdürülebilir gelecek yolunda faaliyet gösteren bir enerji firması olarak sorumluluklarımızın farkındayız. Bu çerçevede, yenilikçi iş anlayışımız ve çevre dostu teknolojiler geliştirdiğimiz Ar-Ge çalışmalarımız ile ilke edindiğimiz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkıda bulunmayı ve güncel gelişmeleri takip etmeyi sürdürüyoruz. 2019 yılında kurduğumuz Türkiye'nin direct-drive teknolojisine sahip ilk ve tek jeneratör fabrikasında günümüzün en gelişmiş elektrik üretim teknolojisini barındıran jeneratörleri, tüm dünyadaki projeler için çevre dostu bir anlayışla üretmeye devam ediyoruz. Entegre Yönetim Sistemimiz ile yönettiğimiz ve sürdürülebilirliği merkeze aldığımız iş yapış modelimizle çevrenin korunması ve toplumun refahının artırılması için sürekli büyümeyi taahhüt ediyoruz. Sürdürülebilir bir ekosistemin geliştirilmesinde özel sektör aktörlerine çok ciddi sorumluluklar düştüğünün bilincindeyiz. Bu nedenle paydaşlarımızla yürüttüğümüz iş birliklerine son derece önem veriyor, değişim ve dönüşümün birlikte gelişimle gerçekleşeceğine inanıyoruz. Bu vizyonla iç paydaşlarımızın operasyonel ve iç süreçlerimize yönelik iyileştirme fikirlerini, bağlı bulundukları departmanlar aracılığıyla topluyor ve



değerlendiriyoruz. 2021 yılı içerisinde hayata geçirdiğimiz Ar-Ge Birimimiz ile katma değer sağlayacak ürünler üreterek sektörde fark yaratmayı hedefliyoruz. Paydaşlarımızın geri bildirimleri ile şekillendirdiğimiz yenilikçi fikirleri değerlendirerek planlamalar yapıyoruz. 2021 yılı içerisinde ve raporlama döneminde Ar-Ge Birimize iç paydaşlarımızdan 54 adet fikir iletilmesini, çalışanlarımızın sahip olduğu bilincin bir yansıması olarak değerlendiriyor ve bu fikirlerden 42'sini tamamlamanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Ateş Wind Power'ın vizyon ve misyonu çerçevesinde, sürdürülebilirlik konularındaki risk ve fırsatların tespiti ve etkin bir şekilde yönetimini sağlamak amacıyla iki yıllık dönem için hazırlanan ve 2020-2021 yıllarını kapsayan şirketimizin ilk Sürdürülebilirlik Raporunu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu vesileyle, sürdürülebilir gelecek yolculuğumuzda belirlediğimiz hedeflerimiz için bizlere destek veren tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Ali Kadir ALPTÜRK
Fabrika Müdürü

Rapor Hakkında

Raporun Kapsamı ve Sınırları

Bu rapor Ateş Wind Power tarafından yayınlanan ilk sürdürülebilirlik raporu olma özelliğini taşıyor. Ateş Wind Power'ın sürdürülebilirlik performansını çevre, çalışanlar, en geniş anlamdaki paydaş kitlesi ve sosyal sorumluluk ana eksenlerinde ele alan bu çalışmanın konu başlıkları, üst ve orta düzey yöneticiler ile yapılan görüşme ve çalışmaların sonucunda tespit edildi. Ateş Wind Power Yönetim Kurulu, yayımlanan bu rapor hakkında ayrıntılı olarak bilgilendirildi.

Raporlama Dönemi

Bu rapor, 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2021 dönemini kapsıyor. Raporla yer alan veri ve bilgilerin Ateş Wind Power'ın ileride yayımlayacağı sürdürülebilirlik raporları için bir kıyaslama ölçütü oluşturması hedefleniyor.

Raporlama Döngüsü

Ateş Wind Power ilk sürdürülebilirlik performansını, 24 aylık bir dönem için raporladı. Şirket gelecek dönemlerde hazırlayacağı raporları, 12 aylık bir döngü üzerinden yapmayı hedefliyor.

Düzenleyici Çerçeveye Uyum

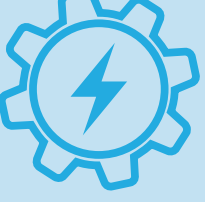
Bu rapor, "GRI Standartları: Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlandı. Raporla yer verilen içeriklerin belirlenmesi ve düzenlenmesi aşamasında GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları'nda yer alan temel raporlama ilkeleri takip edildi. Performans bildirimleri temel olarak "GRI Standartları" göstergeleri kapsamında sunuldu.



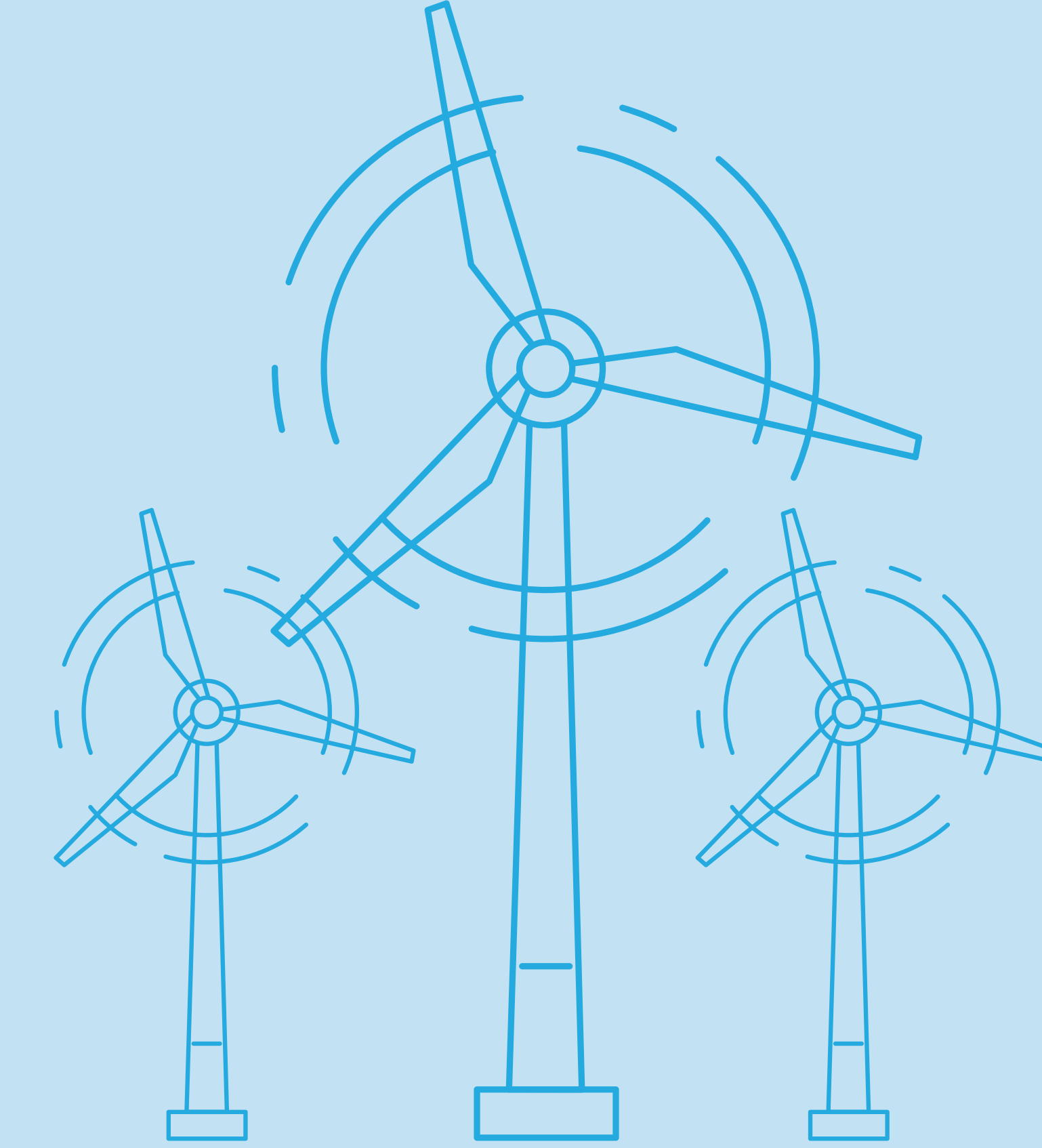
Bir Bakışta Ateş Wind Power

Kule Üretim Tesisimiz

 25.000 m²
Kapalı Alan

 1.500 MW
Yıllık Üretim Kapasitesi

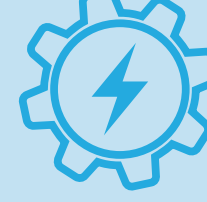
 518
Çalışan



 160.000 m²
Toplam Depolama Alanı

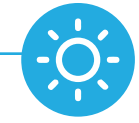
Jeneratör Üretim Tesisimiz

 15.000 m²
Kapalı Alan

 650 MW
Yıllık Üretim Kapasitesi

 135
Çalışan

Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik Görünümü



2021 yılında devreye alınan güneş enerji sistemi (GES) ile tükettiğimiz elektriğin **%15**'ini güneş enerjisi ile elde ederek tasarruf sağladık.



Atık Yönetimi Eğitimi Projesi ile yaklaşık **400** çalışana atık yönetimi eğitimleri vererek farkındalık yarattık. Bunun sonucu olarak **2021** yılında tehlikeli atıkların bertaraf edilmesi için yapılan ödemelerde **%41** oranında iyileştirme sağladık.



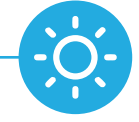
Çalışanlara toplamda **9.485** saat eğitim verdik.



2021 yılı ve raporlama döneminde Ar-Ge Birimimize toplamda **54** adet fikir/talep iletili, bu fikir/taleplerden **42**'sini tamamlayarak hayata geçirdik.



Yerel tedarikçi oranımız **%88** oldu.



2021 yılında kapsamlı bir paydaş analizi gerçekleştirerek, Ateş Wind Power **2021** Önceliklendirme Matrisini oluşturduk.



Toplam **26.878** saat İSG eğitimi sağladık.



İzmir ve çevresinin temiz enerji ve temiz teknolojiler konusunda uzmanlaşmış bir bölgeye dönüşmesini hedefleyen **BEST for Energy Projesi**'ne sponsor olduk.



Ateş Wind Power Hakkında

Kurumsal Profil

► 2012'den bugüne...

İzmir-Bergama'daki tesisimiz rüzgâr enerjisi projeleri için üretime devam ediyor. Yenilenebilir enerji sektöründe yerli üretim ve ihracat faaliyetlerimizle dünyanın birçok yerindeki rüzgâr enerjisi projelerinde yer alıyoruz.

Böylelikle ülkemiz ekonomisine ve kalkınmasına katkı sağlarken, küresel düzeyde sürdürülebilir bir gelecek hedefine ulaşma yönünde ilerliyoruz.

1989

Yolculuğumuz Say Reklam bünyesinde açık hava reklamcılığı ürünlerinin çelik taşıyıcı bölümlerinin üretimiyle başladı.

2012

İzmir, Bergama'da kurduğumuz yeni tesise taşındık.

2019

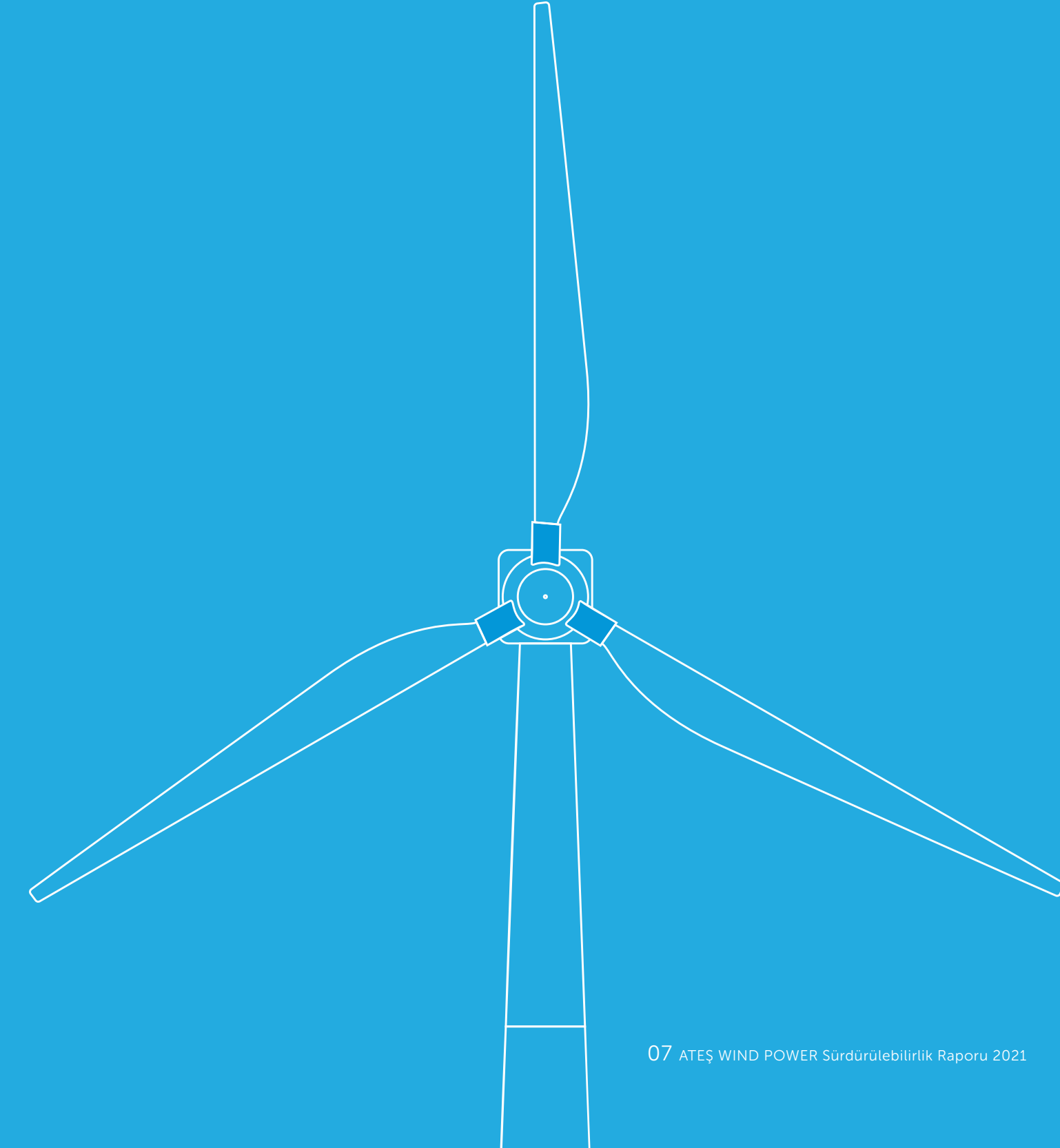
Kule üretiminin yanında, Türkiye'nin "direct-drive" teknolojisine sahip ilk ve tek jeneratör fabrikasını hayata geçirdik.

2007

Çelik yapı üretim hattının yeni bir fabrikaya aktarılmasıyla Ateş Wind Power adı altında üretime geçtik.

2013

Çelik yapı üretimi tecrübemizden 24 yıl sonra, rüzgâr enerji santralleri için kule üretimine başladık.



Ateş Wind Power Hakkında



İnsan ve doğa odaklı yönetim anlayışımız çerçevesinde, tüm iş ortaklarımızın beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı hedefliyoruz.

İnsana ve çevreye saygı, güvenlik ve yüksek kalite vazgeçilmez değerlerimizi oluşturuyor. İnsan ve doğa odaklı yönetim anlayışımız çerçevesinde tüm iş ortaklarımızın beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı hedefliyoruz. İş yapışımızda yol gösterici olarak değerlendirdiğimiz politikalarımız, prosedürlerimiz ve karar alma süreçlerimiz bu odak etrafında şekilleniyor. Paydaşlarımızla olan ilişkimizin temelinde yenilikçi, rekabetçi ve sürdürülebilir çözüm üretme yetkinliğimizi sürekli geliştirerek dürüstlüğe ve güvene dayalı, güçlü ve kalıcı iş birlikleri kurma yaklaşımımız yer alıyor.

Vizyonumuz

Ürünlerimiz, hizmetlerimiz ve çözümlerimiz ile sektörde ilk aklı gelen ve en çok tercih edilen firma olmayı hedefliyoruz.

Misyonumuz

Yenilikçi ve entegre çözümlerimiz ile müşterilerimizin başarısına odaklanarak sürdürülebilir bir dünya için var gücümüzle çalışıyoruz. Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında tüm çalışanlarımızın ortak katılım ve katkıları ile kalite, çevre, iş güvenliği ve sağlığı konularındaki başarılarımızla sürekli büyümeyi ve gelişmeyi taahhüt ediyoruz. Bu amaçla belirlediğimiz hedeflerimizi 7 başlıkta topluyoruz:

Kalite

Ulusal ve uluslararası standartlara uygun ürün ve hizmet sunuyoruz, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutuyor ve müşteri geri bildirimlerini verimli ve etkin bir şekilde yönetiyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Tüm çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma alanı ve ihtiyaç duyulan donanımı sağlıyor ve tüm iş süreçlerimizde sıfır kaza ve sıfır meslek hastalığı hedefiyle işimizi yönetiyoruz.

Çevre

Atıkların kaynağında yok edilmesini, yeniden kullanımını ve geri dönüştürülmesini; değerlendirilemeyen atıkların ise uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik felsefemiz doğrultusunda çevreye olan etkilerimizi en aza indirmek için gayret ediyor ve faaliyetlerimizi daima iyileştirme odağında yürütüyoruz.

Enerji

Enerji, hammadde ve doğal kaynakların etkin ve verimli kullanılmasını sağlamak için çalışıyoruz.

Uyumlu ve Sürekliliği Olan Organizasyon

Müşteri beklenti ve ihtiyaçlarının doğru algılandığı, teknolojiye gelişmeleri izleyen ve kendini eğiten, bilginin izlenebilir olduğu ve paylaşıldığı, çalışanların danışmasının ve katılımının sağlandığı, tedarikçileriyle uyumlu, süreçlerinin etkinlikleri ile risk ve fırsatlarını değerlendiren, sürekli gelişen organizasyon yapısını oluşturuyoruz.

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında tüm çalışanlarımızın ortak katılım ve katkıları ile kalite, çevre, iş güvenliği ve sağlığı konularındaki başarılarımızla sürekli büyümeyi ve gelişmeyi taahhüt ediyoruz.

Ateş Wind Power Hakkında

Yasa ve Mevzuatlara Uyum

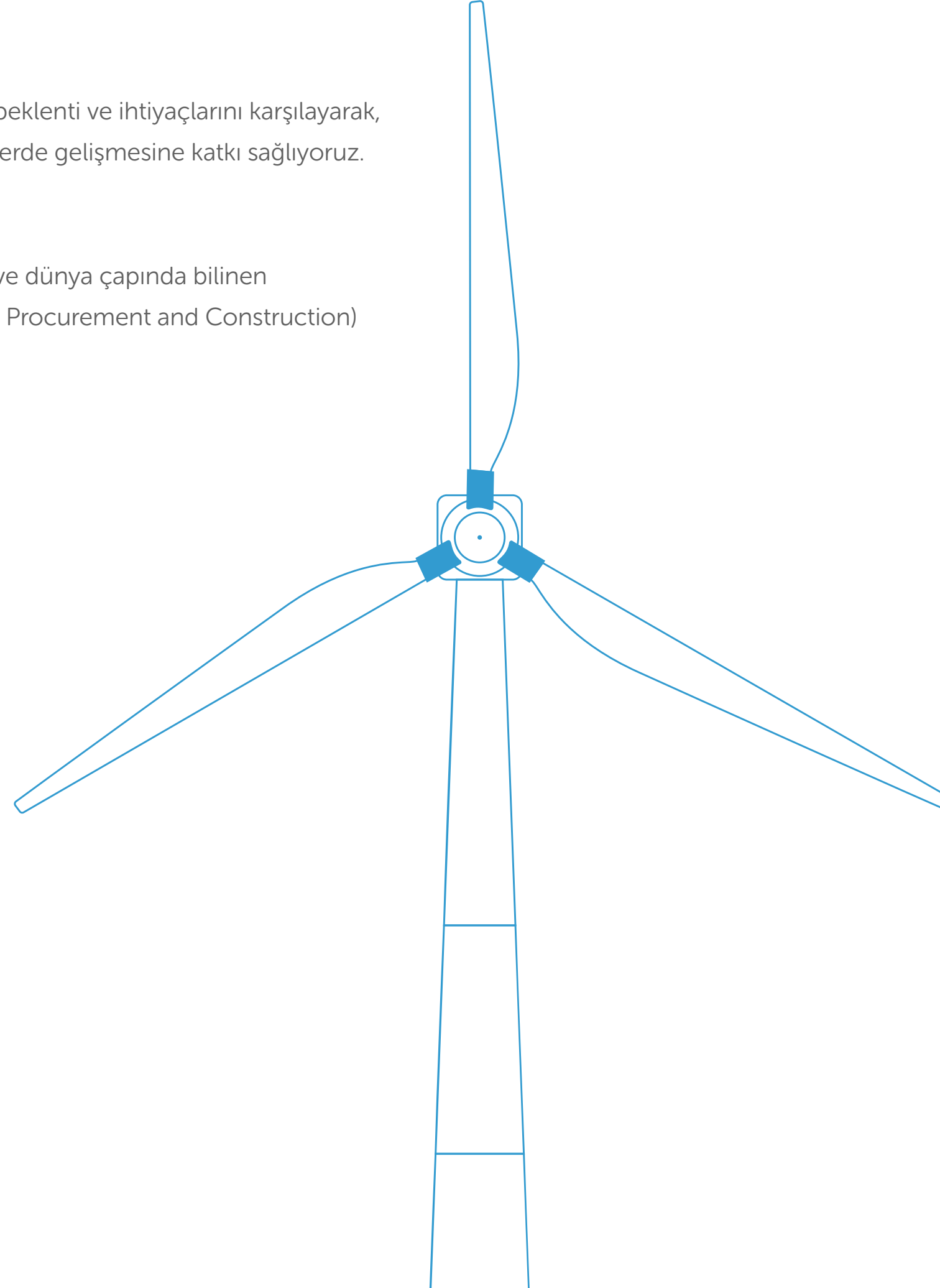
Yürürlükte bulunan ilgili tüm yasa, yönetmelik ve standartlara uyuyor ve sürekli izliyoruz. İlave olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler prensiplerine uygun olarak çalışıyoruz.

Müşteri Odaklılık

Entegre üretim ve servislerimiz ile müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayarak, rüzgâr enerjisi sektörünün ülkemizde ve çevre ülkelerde gelişmesine katkı sağlıyoruz.

Ürün ve Hizmetlerimiz

Ateş Wind Power olarak rüzgâr türbini üreticilerine ve dünya çapında bilinen Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (EPC -Engineering Procurement and Construction) şirketlerine çeşitli ürün ve hizmetler sunuyoruz.



Ürün Gruplarımız



Rüzgâr Kulesi

2013 yılında sahip olduğumuz 24 yıllık çelik üretim tecrübemizle rüzgâr enerji santralleri için kule üretimine başladık. Bergama'daki tesislerimizde, çapı 6 metreye varan section'ların üretimi yapıyor ve üretilen kulelerin toplam boyları 80 ile 155 metre arasında değişiklik gösteriyor. Üretim sürecinde 12-13 mm'den 105 mm'ye ulaşan kalınlıklarda kullanılan plakaların kesimini, bükümünü ve kaynağını titizlikle gerçekleştiriyoruz. Yılda ortalama yaklaşık 1.500 MW kapasite ile faaliyet gösteriyor bu süreçte yüksek kalite standartlarından asla ödün vermiyoruz. Kule temel ringi, kule temel kafesi ve kule sevk ekipmanları üretimini de aynı kalite anlayışıyla hayata geçiriyoruz.



Rüzgâr Türbini Jeneratörü

2019 yılında kurduğumuz Türkiye'nin direct-drive (doğrudan tahrikli) teknolojisine sahip ilk ve tek jeneratör fabrikamızda, dünyanın önde gelen yenilenebilir enerji firması ile çalışıyor ve firmanın sektördeki uzmanlığı ve geniş bilgi birikiminden faydalanarak uluslararası standartlarda üretim yapıyoruz. Türkiye'de üretilen direct-drive jeneratörleri hem ülkemizdeki hem de Almanya, Hollanda, Kanada, Portekiz, Vietnam, Yunanistan gibi dünyanın dört bir yanındaki projelere ulaştırıyoruz. Yaklaşık 650 MW kurulu güce denk gelen, yıllık 150 set jeneratör üretim hacmimiz ile rüzgâr enerjisi için güvenle üretim yapmaya devam ediyoruz.



Mekanik Tamamlayıcılar

Rüzgâr santralleri için; jeneratör iç parçaları, rotor, stator gibi büyük parçaları içeren rüzgâr santralleri için mekanik tamamlayıcı ürünler sunuyoruz. Benimsediğimiz proaktif düşünce yapısı ile müşterilerimizin hayatını kolaylaştıracak çözümler hayata geçiriyoruz. Geniş tedarikçi ağıımız sayesinde ihtiyaca uygun materyalleri hızlı, kaliteli ve zamanında yurt içinden ya da yurt dışından tedarik ediyoruz.

Ateş Wind Power Hakkında



Hizmetlerimiz

Lojistik

Doğrudan üretim yaptığımız projelerle birlikte müşterilerimizin bu projelerle ilgili ihtiyaçlarına yönelik lojistik destek sunuyor, rüzgâr türbini parçalarının nakliyesine özel ürettiğimiz çözümlerle fark yaratıyoruz. Kule nakliyesi için şirketimizin geliştirdiği fikstürler sayesinde, çelik kule parçalarının fabrikamızdan montaj noktasına kadar kolaylıkla taşınmasını sağlıyoruz. Böylece, özel ekipmanların kullanılmasına gerek kalmadan nakliyenin stoklama, yükleme, boşaltma gibi farklı aşamalarının güvenli, zaman ve fiyat etkin tamamlanmasına katkıda bulunuyoruz. Ayrıca yurt dışı deniz nakliyesi gerektiren ihracat projelerinde, müşterilerimizin ürünlerinin teslimatını, proje sahasına en yakın limana kadar kesintisiz gerçekleştiriyor, kule sevkiyatının yanında kanatlar için de lojistik destek veriyoruz.

Stoklama

İzmir-Bergama'daki tesislerimizin kapsamlı depolama alanında, büyük ebattaki rüzgâr türbini parçaları için stoklama hizmeti veriyoruz. Geniş stoklama alanımızın kendi üretimimiz için yeterli olmasının sağladığı avantaj ile ihtiyaç olması durumunda müşterilerimiz için ek depolama desteği de sunuyoruz. Kule veya jeneratör üretimi projelerimizin kanat gibi diğer büyük parçalarını da aynı alanda saklayabiliyoruz. Bu sayede kendi sahamızda hizmet verdiğimiz projelere ait ana türbin bileşenlerinin tek muhatapla tek noktada stoklamasını gerçekleştirerek, müşterilerimizin değişiklik yönetimini kolaylaştırıp maliyetlerini azaltmalarına imkân sağlıyoruz.

Proje Yönetimi

Hizmet verdiğimiz firmalar için çözüm ortağı görevini üstlenerek projeleri bütünsel olarak ele alıyor ve müşterilerimize her yönde destek sunuyoruz. Rüzgâr enerjisi sektörünün dinamiklerini biliyor ve gelişmeleri takip ediyor, mühendislik ve teknik bilgi birikimimiz, planlama ve organizasyon gücümüzle müşterilerimize destek sunuyoruz. Yüksek kalite standartları ve sürdürülebilir iş yapış ilkelerini esas aldığımız altyapımız sayesinde tüm proje süreçlerinin güvenle yürütülmesi için ihtiyaç duyulan konforu sağlıyoruz. Bütünleşik ve proaktif çözümlerimiz ile tecrübemizi müşterilerimizin hizmetine sunarak, değer yaratıyoruz.

Ateş Wind Power'ın yaşanan ya da yaşanması muhtemel herhangi bir sorunda koordineli bir ekip çalışması ile hızlı, etkili ve doğru kararlar alarak müşterinin beklentisi olan "zamanında ve kaliteden ödün verilmeyen" hizmet anlayışını takdir ediyoruz.

Samet Kemahlı - Enercon

Ateş Wind Power Hakkında



Faaliyet Bölgemiz

İzmir-Bergama'daki yerleşkemizde, kule ve jeneratör fabrikalarımızın yanı sıra çevreye saygılı ve çalışanlarının konforunu öncelik olarak yönetilen ofis binalarımız ve depolama alanlarımız yer alıyor.

Toplam 225.000 m²* büyüklüğündeki yerleşkemizin 160.000m²'lik depolama ve 40.000 m²'lik kapalı alanında 650'yi aşkın çalışanımızla üretmeye, gelişmeye ve yenilenmeye devam ediyoruz. Kule üretim tesisimiz 25.000 m² kapalı alanda 1.500 MW yıllık üretim kapasitesi ve 518 çalışana sahipken; jeneratör üretim tesisimizin 15.000 m² kapalı alanda 650 MW yıllık üretim kapasitesi ve 135 çalışanı bulunuyor.

*Yol ve otoparka ayrılan 25.000 m²'lik alan hesaplama dahil edilmiştir.

Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Tüm paydaşlarımızla açık ve şeffaflık ilkesi çerçevesinde çalışıyoruz. Hesap verebilir, sorumlu ve adil bir iletişim içerisinde olmanın, başarıya ulaşma ve uyum içerisinde çalışmanın temelini oluşturduğu bilinci ile hareket ediyoruz. **Sorumlu yönetim anlayışımız çerçevesinde şekillenen kurumsal vizyon ve misyonumuz ile küresel etik değerleri ve kurumsal politikaları benimsiyor, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın bu ilkeleri benimsemesine büyük önem veriyoruz.**

Doğaya ve insana verdiğimiz değer ile şekillenen sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile çevreye saygılı, sektörde fark yaratan, insan onuruna yakışan, çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı bir finansal büyüme hedefliyoruz. Şirket olarak, sorumlu yönetim anlayışımızın bir sonucu olan kurumsal uygulamaları benimsiyor, faaliyetlerimizi ISO 9001 Kalite Yönetim, ISO 14001 Çevre Yönetim, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği sistemleri ile takip ve koordine ediyoruz. Kurumsal yönetim anlayışımız ile kişilerden bağımsız, eşit ve hakkaniyetli bir yaklaşım benimsiyor, Ateş Wind Power Etik İlkelerini iş yapış sürecimizde yol göstericimiz olarak ele alıyor ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Etik İlkelerimiz ve Davranış Kurallarımız

Etik İlkelerimiz ve Davranış Kurallarımız, başta yönetim olmak üzere tüm çalışanlarımız için bir rehber niteliğinde olup, Yönetim Kurulu ve imza yetkisi sahibi çalışma arkadaşlarımızın öncülüğünde tüm çalışanlarımız bu ilkelerin uygulanmasından sorumludur. Etik İlkelerimiz dürüstlük, insan hakları ve çevre odak noktaları etrafında şekillenmiştir. Bu anlamda iç ve dış tüm iş ve ilişkilerimizde dürüstlük kurallarına göre hareket etmeyi ve iyi niyetle davranmayı, faaliyetlerimizin uluslararası düzeyde kabul görmüş ve teminat altına alınmış insan hakları değerleriyle uyumlu olmasını, çevrenin korunması ve çevre dostu teknoloji ve uygulamaların benimsenmesi ve geliştirilmesini önceliklerimiz arasında tutmayı taahhüt ediyoruz. Temel ahlaki ve insani değerleri gözeten, mevzuata uygun hareket eden, haksız kazanç sağlamayan ve

yaratmayan, çevreyi ve şirket varlıklarını özenle koruyan etik davranış kurallarımız ile çıkar çatışmalarından kaçınıyor, şeffaf, sorumlu, adil ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim modeli benimsiyoruz.

Etik İlkelerimiz, başta çalışanlarımız olmak üzere pay sahipleri, müşterilerimiz, rakipler ve tedarikçilerimizle olan tüm ilişkilerimize yön veren bir rehber niteliği taşıyor.

Mevzuata Uyum

Fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunması için titizlikle çalışıyor, bu çerçevede gerekli hukuksal, mali ve teknik yetkinlikleri bünyemizde oluşturuyor ya da dışarıdan temin ediyoruz. Şirketin tüm defter ve kayıtlarının ilgili standartlarla ve mevzuata uygun olarak tutulmasını temin ediyor, bu amaçla gerekli bağımsız denetim çalışmalarını yaptırıyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirketimiz adına rüşvet ve yolsuzluk kapsamına girecek ilişkiler kurulmaması için gerekli tüm tedbirleri alıyoruz. Kurumsal Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Rehberimizde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunun detaylıca tanımlanmış olmasının yanı sıra, ilave olarak yemekhanelerde yer alan ekranlarda konuyla ilgili farkındalık artırıcı yayınlar yaparak genel bilinçlendirme sağlıyoruz. Hediye ve ağırlama faaliyetleri açısından maddi menfaat sağlama izlenimi yaratmayacak, ölçülü ve kabul edilebilir sosyal norm sınırları içerisinde hareket ediyoruz.

Etik Kurul

Şirketimiz bünyesinde etik kurallara uyum konusunda danışmanlık vermek ve denetim yapmak üzere oluşturulmuş bir Etik Kurul bulunuyor. Kurulun yapısını ve karar alma süreçlerini Etik İlkeler Prosedürümüz ile düzenleniyor ve herhangi bir davranışın etik kurallara aykırı olup olmadığı konusunda Etik Kuruluna danışıyoruz. Şirketimizin etik kurallara uyuma gösterdiği önem bakımından, Etik Kurulu tarafından verilen görüş doğrultusunda hareket

Yürüttüğümüz tüm operasyonlarımızda ilgili mevzuata uyum konusunda en yüksek derecede gayret gösteriyoruz.



Kurumsal Yönetim

Bu doğrultuda, yüksek kalite standartlarının, üretimimizin temel taşlarından bir tanesi olduğu inancıyla kalite anlayışımızı her zaman en üst seviyede tutuyor ve üretimimizi uluslararası standartlardan ödün vermeden gerçekleştiriyoruz.

**Rüzgar Enerjisi İçin
Güvenle Üretiyoruz**

edilmesinde, kişiye özgü bir sorumluluk doğması söz konusu değildir. Aykırı, şüpheli davranış veya etik kuralların ihlali hakkında bir bildirimde bulunmak için belirli iletişim kanallarını kullanıyoruz (etik@atescelik.com). İletilen tüm bildirimleri gizlilik içinde ele alıyor ve bildirim sahiplerini korumayı taahhüt ediyoruz. Etik Kurul üyelerinden birisini ilgilendiren durumlarda ise diğer Etik Kurul üyeleri ya da doğrudan Yönetim Kurulu'na e-posta aracılığıyla başvuru süreçlerini tamamlıyoruz. Sorumlu ve hesap verebilir yönetim yaklaşımımızla yürüttüğümüz etik davranış kurallarımıza tüm çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin uygun davranmasını teşvik ediyor, herhangi bir aykırı davranış durumunda hemen müdahale edebilmek adına tüm çalışanlarımızı etik davranış kurallarımız hakkında bilgilendiriyoruz. Bu anlamda şirketimizin karar verme çerçevesini temsil eden Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Rehberimizi tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Yönetim Sistemleri ve Politikalarımız

Ateş Wind Power olarak tüm faaliyetlerimizi Entegre Yönetim Sistemi ile yürütüyoruz. Şirketimizin Entegre Yönetim Sistemi kapsamında; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kurulmuştur. İlave olarak ISO 3834-2 Kaynaklı İmalat Yeterlilik Belgesi ve çelik ve alüminyum yapı elemanları için tasarlanan ve Avrupa Birliği'ne gönderilecek çelik ve alüminyum yapı bileşenlerinin uyması gereken EN 1090 standartlarından EN 1090-1, EN-1090-2 EXC3 ve EN 1090-3 EXC3 sertifikalarına sahibiz. Entegre Yönetim Sistemi Politikamız ile tüm çalışanlarımızın katkı sağladığı kalite, çevre, iş güvenliği ve sağlığı konularındaki başarılarımızda sürekli büyümeyi ve gelişmeyi taahhüt ediyor ve bunu tüm paydaşlarımızla kamuya açık bir şekilde paylaşıyoruz. Tüm çalışanlarımızın ortak bakış açısı ile faaliyetlerini gerçekleştirmesine yardımcı olan Politikamız, ayrıca performans göstergelerinin oluşturulması için de temel sağlıyor. Entegre Yönetim Sisteminin etkinliği iç tetkik sonuçları, risk analizleri, değişikliklerin yönetimi, kurumsal risk yönetimi, yönetimin gözden geçirmesi ve iyileştirmelerin sürekliliğiyle sağlanıyor. Düzenli olarak

yürüttüğümüz izleme ve ölçme sonuçlarını değerlendiriyor, gerekli görüldüğü takdirde politika ve hedeflerde ve ihtiyaç duyulan kaynaklarda (personel, altyapı, çalışma ortamı vb.) yeniden düzenlemeye giderek Entegre Yönetim Sistemimizi sürekli iyileştiriyoruz. Sürdürülebilirliği iş modelimize nasıl entegre ettiğimizi özetleyen Sürdürülebilirlik Politikamız iş yapış süreçlerimizin bütünleyici bir parçasını oluşturuyor. **Yalnızca çevresel etkimiz açısından değil; üretim, tüketim, insan kaynakları, toplumsal ilişkiler gibi birçok farklı açıdan sürdürülebilirliği ele alıyor ve hedeflerimizi bu yönde belirliyoruz.** Bu konudaki duruşumuzu ise Sürdürülebilirlik Politikamız ile paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Ateş Wind Power olarak kurumsal bilgiye önem veriyoruz. Bilgi, en az finansal sermaye kadar önemli olup tüm operasyonlarımızın olmazsa olmazını belirliyor. Bu anlamda, bilgiyi rekabette üstünlük sağlayabilecek kurumsal bir kaynak olarak değerlendiriyoruz. Bilginin öneminin, değerinin, paylaşarak çoğalmasının farkındalığı ve bilinciyle sistematik, sürdürülebilir, izlenebilir ve analiz edilebilir bir süreç ile sürekli iyileşme fırsatına dönüşmesini sağlamak, kurumsal bilginin yönetilmesi gerekliliğini yerine getirmek, sürekli öğrenen bir kuruluş olmak ve bunun devamlılığını sağlamak için Entegre Yönetim Sistemi anlayışını benimsiyoruz. Şirketimizin bilgi derleme ve işleme, bilgi sistemleri ve bilgi güvenliği işlevlerini Entegre Yönetim Sistemi kapsamında ve bu sistemin hedefleri doğrultusunda şekillendiriyor ve Bilgi Sistemleri ve Güvenliği Politikamız ışığında yürütüyoruz.

Sektördeki birçok imalatı kendi bünyesinde üreterek sektörün öncü türbin firmalarına anahtar teslim çözümler sunan paydaşımız Ateş Wind Power'ın, iş modelinde en verimli çalışma ortamını yaratmasını ve minimum enerji sarfiyatı ile maksimum imalat verimini almasını takdir ediyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda sağlamış olduğumuz kalıcı iş birliğimizde Ateş Wind Power örnek oluşturan ve güvenilir bir iş ortaklığı yaratmaktadır. Rüzgâr kule sektöründe birçok ekipman imalatının öncülüğünü yapmış, gerekli üretim kalite yönetimini kendi bünyesinde mükemmel bir şekilde hayata geçirmiş ve tüm belgelerini almıştır. Çevre dostu ve verimli teknolojileri takip etmesinin yanı sıra üretimde ve satış faaliyetlerinde karbon ayak izlerini azaltarak faaliyetlerine devam etmesini ilham verici buluyoruz.

Kerem Mavioğlu - Jotun Boya

Kurumsal Yönetim

Risk Yönetimi Yaklaşımımız

Risk bir kuruluştaki stratejik kararlarda, organizasyon içindeki belirsizliğin bir sebebi olarak ya da organizasyondaki aktivitelerin içine yerleşmiş şekilde ortaya çıkabiliyor. Yönetim yaklaşımımızı belirlerken iç ve dış hususları, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini ele alarak sistemin amaçlanan çıktılarını ulaşmayı, istenen etkileri geliştirmeyi, istenmeyen etkileri önlemeyi veya azaltmayı hedefliyoruz; sürekli iyileşmeyi sağlamak için çalışmalar yürütüyoruz. Uyguladığımız Kurumsal Risk Yönetimi ile riskleri yönetmek ve fırsatları değerlendirerek hedefleri hayata geçirebilmek için güçlü ve zayıf yönlerimizi SWOT Analizi ile, ilgili tarafın ihtiyaç ve beklentilerini ise PESTLE Analizi ile belirleyerek, bu belirsizlikleri tanımlıyor ve belirsizliklerin kuruluşa yaratacağı riskleri, risk miktarlarını ve fırsatları Risk Değerlendirme Formu ile yönetiyoruz. Olası riskleri titizlikle inceliyor ve risklerin potansiyel etkilerini en aza indireyecek şekilde kapsamlı ve ekonomik olarak yönetecek çalışmalar yürütüyoruz. Tüm iş süreçlerinin kendine özgü riskleri tanımlanmış bulunuyor ve şirketimizde kurumsal riskleri 6 ana başlıkta değerlendiriyoruz:



Stratejik Riskler:

Belirlenmiş hedeflere ulaşmayı engelleyebilecek yapısal, yönetsel riskleri oluşturuyor. Planlama, iş modeli, iş portföyü, kurumsal yönetim ve pazar analizi gibi alanlardan kaynaklanan risklerimizi stratejik riskler çerçevesinde değerlendiriyoruz.



Operasyonel Riskler:

Şirketimizde kurum içi kontrollerdeki aksamalar sonucu, yönetim ve çalışanların koşullara ve şartlara uygun hareket etmemesinden, bilgi teknolojisindeki eksik ve aksamalardan kaynaklanabilecek, kayıplara ve zararlara yol açan riskler olarak tanımlıyoruz.



Finansal Riskler:

Finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkabilecek riskleri ifade ediyor. Şirketimizde finansal riskleri kredilerden, faiz oranlarından, döviz kurlarından, nakit yönetiminden, emtia fiyatlarından, kaynakların yönetilememesinden, piyasa dalgalanmalarından, maliyet, tahsilat gibi konulardan kaynaklanan riskler olarak değerlendiriyoruz.



Marka Yönetimi Riskleri:

Marka itibarının etkin bir şekilde yönetilememesi sonucunda değer kaybetmesi veya çeşitli olayların sebep olduğu itibar zedelemesi yüzünden ürün ve hizmetlere olan talebin azalması ve şirketimizin müşteri, kâr ve rekabet gücünü kaybetmesi gibi riskleri kapsıyor.



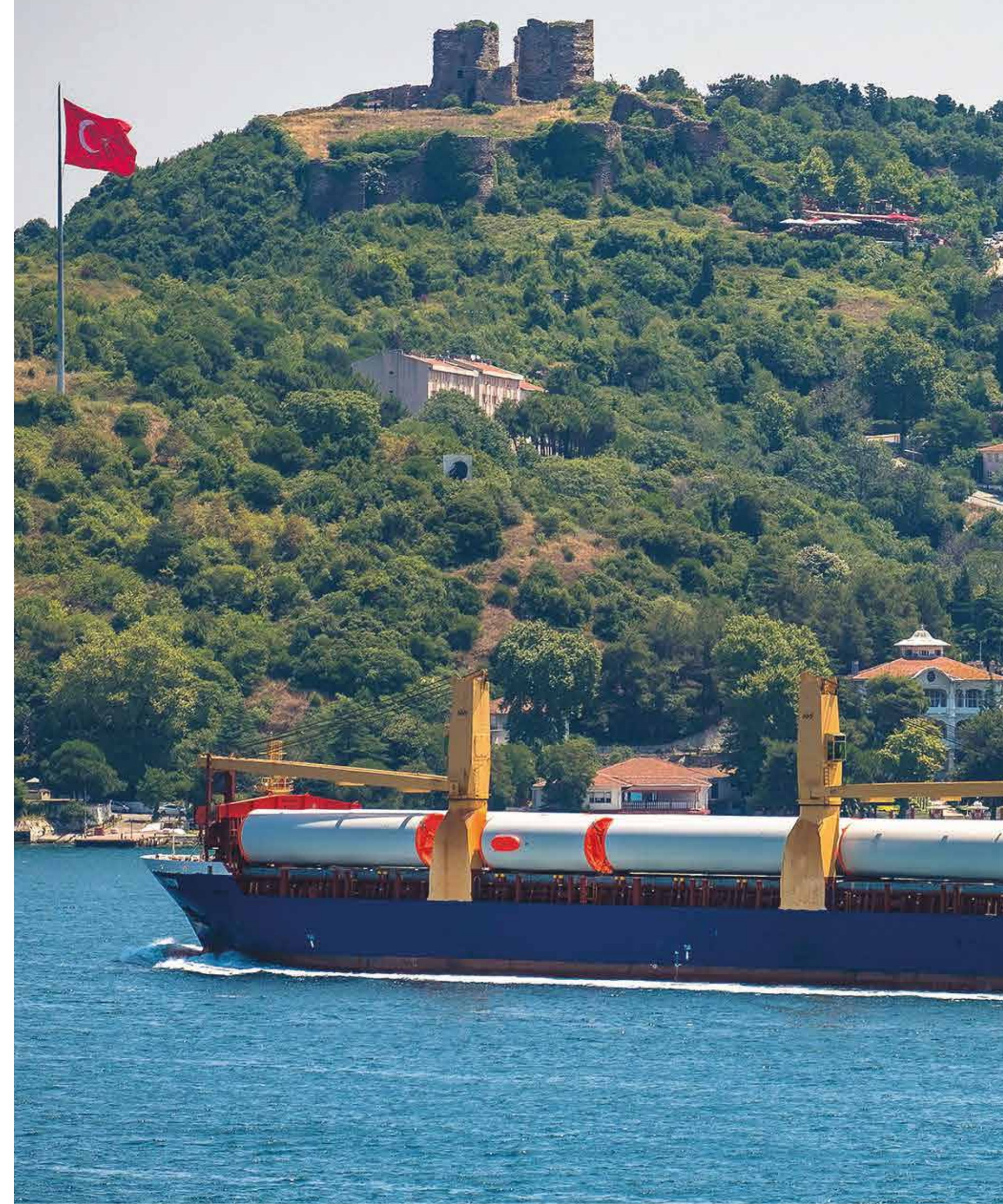
Dışsal Riskler:

Kendi faaliyet ve yönetim süreçlerimizle etkileyemediğimiz, dış faktörler, toplumsal olaylar, değişen teknoloji, sosyal ve siyasal gelişmeler, mevzuat değişiklikleri gibi etkenlerin oluşturduğu riskleri ifade ediyor.



Bilgi Güvenliği Riskleri:

Bilgi kaynaklarının etkin yönetimi ve kontrolü, bilginin üretimi, korunması iletimi ve imhası ile ilgili riskleri kapsıyor. Ateş Wind Power'da bilgi güvenliği riskleri iç ve dış olmak üzere iki grupta ele alınıyor. Kişisel veriler ve fikri mülkiyetin izinsiz kullanımı ya da suiistimalini ve rekabetçi teknolojiyi dış faktörler; sistemdeki aksaklıklar ya da kilit personelin işten ayrılması gibi konuları ise iç faktörler olarak değerlendiriyoruz.



Ateş Wind Power ve Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik, kurumsal kültürümüzün ve felsefemizin temel taşlarından birini oluşturuyor. Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkimiz açısından değil; üretim, tüketim, insan kaynakları, toplumsal ilişkiler gibi birçok farklı açıdan ele alıyor ve hedeflerimizi bu yönde belirliyoruz. Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak sürdürülebilir kalkınmayı destekliyoruz. Bunu yaparken şirket olarak sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemi yayınlamış olduğumuz Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik Politikası ile kamuoyuyla da paylaşıyoruz.

Dünyanın çeşitli yerlerinde rüzgâr gücünden enerji üretilmesini sağlayan ürünlerimiz, sahip olduğumuz kalite standartlarımız, sağladığımız bölgesel istihdam ve yaptığımız ihracatla sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamızın öne çıkan maddeleri:



Etik Kurallar



Çevresel ve Sosyal Etkiler



Çevresel ve Sosyal Gelişmeler



Düşük Karbon Ekonomisi



Müşteri Talepleri ve Toplumsal Talepler



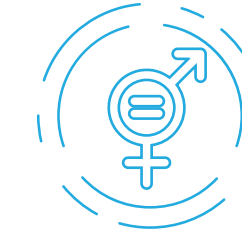
Atık Yönetimi



Fırsat Eşitliği



Çalışan Hakları



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



Çevre Güvenliği



Sorumlu Tedarikçi Zinciri



Müşteri Memnuniyeti



Çalışan Gelişimi

Ateş Wind Power ve Sürdürülebilirlik

Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik Politikası

2021 yılı içerisinde yayınlamış olduğumuz Ateş Wind Power Sürdürülebilirlik Politikası ile birlikte sürdürülebilirlik bakış açısını iş modelimize entegre ettik. Faaliyetlerimizin iç paydaşlarımızdan çevreye, ekonomiden iklim değişikliğine kadar olan geniş çaptaki etkilerini de göz önünde bulundurarak operasyonlarımızı yürütüp, sürdürülebilirliği şirketimizin olmazsa olmazı haline getirdik. Aynı zamanda, sürdürülebilirliği stratejik ve kurumsal planlama süreçlerimize entegre edeceğimizin taahhüdünü verdik.

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik konusunda önceliklerimizi belirlemek amacıyla 2021 yılında ilk çalışmamızı gerçekleştirdik. Kurum içi ve kurum dışı paydaşlarla gerçekleştirilen ve toplam 254 paydaşımızın katıldığı ankette, sektörde öne çıkan konuları paydaşlarımızın beklentileriyle değerlendirerek şirketimiz için öncelikli olan konuları belirledik. Bu doğrultuda şirketimizin en öncelikli konu başlıkları aşağıdaki gibidir:

- Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
- Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- İklim Değişikliğiyle Mücadele
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Müşteri Memnuniyeti (Ürün ve Hizmet Kalitesi)

Gerçekleştirilen kapsamlı analiz ve diğer faaliyetlerimiz dikkate alınarak yapılan değerlendirmelerin sonucunda en öncelikli gördüğümüz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) belirlenmiştir.

İş stratejimizde öncelikli gördüğümüz SKA'lar aşağıdaki gibidir:



Ateş Wind Power ve Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Sağladığımız Katkı

Paydaşlarımızın görüşleri ile şekillenen öncelikli konularımız, stratejimizi ve iş yapış şeklimizi belirliyor. Bu doğrultuda paydaş beklentilerini karşılayabilmek, topluma, çevreye ve geleceğe saygılı bir büyüme sürdürmek amacıyla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) ilke ediniyoruz. Öncelikli konularımızın eşleştiği SKA haritası şu şekildedir:

	1 YOKSULLUĞA SON	2 AÇLIĞA SON	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SUDAKİ YAŞAM	15 KARASAL YAŞAM	16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 AMAÇLARIN ORTAKLIKLARI
Çalışan Hakları ve Memnuniyeti																	
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama																	
İş Sağlığı ve Güvenliği																	
Çevre Yönetimi ve Biyoçeşitliliğin Korunması																	
İklim Değişikliğiyle Mücadele																	
İnovasyon (Ar-Ge) Çalışmaları																	
Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele																	
Müşteri Memnuniyeti (Ürün ve Hizmet Kalitesi)																	
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi																	
Risk Yönetimi																	
Kurumsal Yönetişim																	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Paydaşlarla İlişkiler																	

Ateş Wind Power ve Sürdürülebilirlik

Faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik odaklı hareket ediyor, SKA'ların tümüne katkı sağlayacak şekilde gerekli destekler sunuyor ve katkı sağlıyoruz. İlave olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (BMKİS) benimsiyor ve bu ilkeleri prosedürlerimize dahil ediyoruz.



2013 yılında rüzgâr enerji santralleri için kule üretimine, 2019 yılında jeneratör üretimine başladık. Yenilenebilir enerji sektöründe geliştirdiğimiz ürün ve çözümlerle sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyoruz. Bunların yanı sıra, fabrika binamızın çatısına güneş enerji santrali kurarak yeşil enerji kullanımını teşvik ediyoruz.



Ateş Wind Power olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörde hem sürdürülebilir ekonomik büyümeye yüksek katkı, hem de bölgesel istihdam hedefine destek sağlıyoruz.



Rüzgâr enerjisi kuleleri ve jeneratörleri üretirken, üretim kaynaklı atıklarımızın geri dönüşümünü sağlıyoruz.



Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji uygulamaları ile enerji kullanımı kaynaklı sera gazı emisyonlarını azaltıcı faaliyetlerde bulunuyoruz.



Şebeke suyu erişimimiz olmadığı için lavabolarda kuyu suyu kullanıyoruz. Kullanılan suyun kalitesinin artırılması için kuyu başına filtre takarak berrak bir su, hidrofor odasına UV Dezenfeksiyon ve Otomatik Klorlama Cihazı takarak temiz bir su kullanımı sağlıyoruz.



Kadın çalışan oranımıza ilişkin yıllık hedeflerimiz bulunuyor. Bu hedefe yönelik kadın çalışanlarımıza kaynak eğitimleri veriyoruz. Ayrıca kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri kapsamında Ateş Wind Power Kaynak Okulu'nda eğitimler veriyor, Üretimde Kadın İstihdamı Projesi'ni yürütüyoruz.



Şirket bünyesinde çalışanların sosyal/ekonomik/çalışma şartlarını iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Çalışanlarımıza çeşitli konularda mesleki ve kişisel eğitimler veriyoruz.

Çevresel Sorumluluk Anlayışımız



GRI 103-1, 103-2, 103-3

Sanayileşen bir dünya ile kaynaklara olan ihtiyacın artması çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki baskının artmasına sebep oldu. İklim değişikliği ve küresel ısınmanın yarattığı olumsuz dönüşüm ve etki göz önünde bulundurulduğunda, bu konu acilen somut adımlar atılması gereken bir kriz olarak karşımıza çıkıyor. Etkileri her geçen gün biraz daha fazla hissedilen iklim değişikliği ile mücadelede bireylerden uluslararası topluma önemli bir sorumluluk düşüyor. İş dünyası ise bu sorumluluğu titizlikle ele alması gereken kilit aktörlerden bir tanesi olarak karşımıza çıkıyor. Şirket olarak bugünün ihtiyaçlarını çevresel çözümlerimizle karşılarken geleceğimiz olan nesillerin ihtiyaçlarını gözetiyor, yaşanılabilir bir dünya için çevresel sorumluluklarımızın farkında olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Kaynak tüketimi, atık yönetimi, karbon ayak izi ve uygulamalar sonucu açığa çıkan sera gazı emisyonlarının iklim değişikliğine olumsuz etkisini yönetmemiz gereken öncelikli konumuz olarak görüyoruz.

Kaynaklarımızın verimli kullanılması ve atık yönetiminin iyileştirilmesi hem çevresel anlamda hem de maddi anlamda fayda sağlayarak şirketimize değer kazandırıyor. Dolayısıyla, temiz enerji yatırımlarımız, atık azaltma ve geri dönüşüm projelerimizle çevreye olan etkilerimizi kontrol altına alıyoruz.

Çevresel sorumluluk yaklaşımımız ve ilkelerimiz Sürdürülebilirlik Politikamızda detaylandırılmış olup, Ateş Wind Power olarak

- Yürüttüğümüz tüm faaliyetlerin çevresel etkilerini göz önünde bulundurmayı,
- Düşük karbon ekonomisine geçişte bilinç sahibi olarak, yeni ürün geliştirme süreçlerinde sürdürülebilirlik ekseninde müşteri talepleri ve toplumsal taleplere gerektiği şekilde karşılık vermeyi,
- Ürettiğimiz atık miktarını asgari seviyeye çekmeyi ve geri kazanımdan azami seviyede faydalanmak için gerekli önlemleri tespit etmeyi ve almayı

ilke ediniyoruz.

Üretim tesisimizdeki çevresel etkilerimizin boyutlarını ISO 14001 kapsamında yönetiyor, düzenli risk değerlendirmeleri yaparak söz konusu risklere ilişkin alınacak önlemler ve aksiyonları belirliyoruz. Her sene çevre yönetimi kapsamında operasyon alanlarımızı iç denetime tabi tutuyor, gelişime açık alanların olması durumunda tüm iyileştirmeleri titizlikle ele alıyoruz.

Yalnızca kurum düzeyinde alınacak önlemlerin yeterli olmayacağı düşüncesiyle her bireyin bu bilince sahip olmasını önemsiyoruz. Çalışanlarımız için düzenli periyotlarda çevre yönetimi kapsamında çeşitli eğitimler düzenliyoruz.

Kaynak Yönetimi

Enerji Yönetimi

Enerji yönetimi ve sera gazlarının azaltılması iklim değişikliği ile mücadele kapsamında önemsedığımız ana konular arasında yer alıyor. Bu doğrultuda kaynak verimliliği ve emisyon azaltımı için enerji verimliliğine önem veriyor, temiz enerji kaynaklarını kullanmaya özen gösteriyoruz.

Enerji izleme sistemleri ile tüketim verilerinin uzaktan izlenmesi, olası arızaların önüne geçilmesi, işletme giderlerinin ve bakım onarım maliyetlerinin azaltılması gibi faydalar sağlayarak enerji tüketimlerini kontrol altına alıyoruz. İlave olarak, Entegre Yönetim Sistemimiz içerisine dahil etmeyi planladığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının temini için gerekli çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında güneş ve rüzgâr enerjisi santrali kurarak kullandığımız enerjiyi kendimiz üretmeyi planlarken, bu alandaki çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2021 yılında yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik çalışmalarımız doğrultusunda jeneratör fabrikası binamızın çatısına 880 kW kapasiteli bir güneş enerjisi santrali (GES) kurduk. Bu proje ile birlikte 2021 yılı itibarıyla tükettiğimiz elektriğin %15'ini güneş enerjisi ile elde ederek tasarruf sağladık. Bergama bölgemizde kurulacak olan rüzgâr enerji santrali projesi için gerekli hazırlıklarımızı tamamlamış bulunuyoruz. Rüzgâr türbini ve enerji depolama ünitemizle beraber, tesislerimizin büyük bir kısmının yenilenebilir enerji ile çalışır hale gelmesini planlıyoruz. Üretim tesisimizde kullandığımız elektrikli makinelere analizör takarak enerji tüketimlerimizi yakından izlemeye ve verimlilik artırıcı uygulamaları hayata geçirmeye başladık. Bu çalışmalarımız sayesinde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından Erişilebilir ve Temiz Enerji amacına katkıda bulunuyoruz.



Yenilenebilir enerji kullanımı ve enerji verimliliği için, gerek ürün portföyümüz gerekse üretim süreçlerimiz kapsamında birçok faaliyet yürütüyoruz.

Enerjinin sürdürülebilir olması için kullanılan kaynağın çevreye hasar verici etkilerinin olmaması ve gelecek nesillerce kullanılabilir olması önemli olduğunun bilincindeyiz. Paydaşı olarak, Ateş Wind Power'ın tükettiği enerjisinin çevreye uyum hedefi doğrultusunda attığı adımları gözlüyor ve üretim prosesinde tüketilen enerjiyi yaptığı yatırımlarla bir rüzgâr kulesinden karşılama hedefini oldukça dikkat çekici buluyoruz. Yenilenebilir enerji alanında sektörde fark yaratılabilmesi için gereken farkındalığa sahip olduğunu düşündüğümüz değerli paydaşımız Ateş Wind Power'ın farkındalığın ötesine geçerek somut çalışmalar hayata geçirmesini takdirle izliyoruz.

Rümeysa Sibel KAYAKOL – Kanat Boya

Kaynak Yönetimi

Sera Gazı Emisyonları

İklim değişikliğindeki en önemli etken olan sera gazı emisyonlarının azaltımı, küresel bir iş birliğini gerektiriyor. Ateş Wind Power olarak bu konuda üzerimize düşen sorumluluğu biliyor ve emisyon salımına neden olan faaliyetlerimizi iyileştirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Faaliyetlerimiz dolayısıyla neden olduğumuz emisyon oranlarını izliyor ve raporluyoruz, bu doğrultuda hedefler belirleyerek aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz.

Hayata geçirdiğimiz güneş enerji santralimiz başta olmak üzere enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji uygulamalarımız ile enerji kullanımı kaynaklı sera gazı emisyonlarını azaltıcı faaliyetlerde bulunuyoruz.

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2019	2020	2021
Kapsam 1 (Doğrudan)	582	732	900
Kapsam 2 (Enerji Dolaylı)	2.824	3.803	3.771
Kapsam 1+2	3.406	4.535	4.671
Kapsam 3 (Diğer Dolaylı)	316	339	377
Yıllık CO ₂ Emisyon Miktarı	3.722	4.875	5.048

Su Yönetimi

Üretim tesisimizin konumu gereği şebeke suyuna erişimi bulunmadığı için, tesisimizde kuyu suyu kullanılıyor. Kullanılan suyun kalitesinin artırılması için kuyu başına filtre takarak berrak bir su elde ediyor, hidrofor odasına UV Dezenfeksiyon ve otomatik klorlama cihazı takarak temiz su temini sağlıyoruz. Kurum bünyemizde endüstriyel atık su oluşmuyor, oluşan evsel nitelikli atık su ileri biyolojik atık su arıtma tesisinde arıtılarak deşarj ediliyor.

Kaynak Yönetimi

Atık Yönetimi

Sürdürülebilir atık yönetimini sağlayabilmek için atık yönetimi hiyerarşisini dikkate alarak uygulamalarımızı gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Tesisimizde açığa çıkan atıkları, tehlikeli ve tehlikeli olmayan atıklar olarak iki grupta inceliyoruz. Tehlikeli madde sınıfında bulunan ve üretimde kullandığımız kimyasalların sarf miktarı takip edilerek alternatif ürünleri deneyip kullanıma almaya çalışıyoruz. Ayrıca ISO 14001 kapsamında kimyasal atıklara yönelik boyutları da belirliyoruz. Tehlikeli olmayan atıklar için de uygun olduğu durumda tekrar kullanma, geri dönüşüm gibi sürdürülebilir atık yönetimi seçeneklerine öncelik veriyoruz.

Sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olan kaynak yönetimi konusunda çalışanlarımıza düzenli eğitimler sunmaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda 2020 yılında hayata geçirdiğimiz Atık Yönetimi Eğitimi Projemiz ile çalışanlarımızdan yaklaşık 400 kişiye atık yönetimi eğitimleri vererek, bilinçlendirme çalışmaları yaptık. Yapılan eğitimler ve bilinçlendirme faaliyetleri sonucunda, 2021 yılında tehlikeli atıkların bertaraf edilmesi için yapılan ödemelerde %41 oranında iyileştirme sağlandı. Böylece hem Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından Sorumlu Üretim ve Tüketim amacına (SKA 12) katkı sağladık hem de şirket ekonomimizde değer yarattık.

Sürdürülebilir üretimi sağlamak için ürünlerimizin çevresel etkilerini yaşam döngüsü yaklaşımıyla değerlendiriyoruz.

Ürünlerimizin yaşam döngüsü; hammadde temini, üretim, stoklama için lojistik işlemlerini içeriyor. Bu süreçlerde çevre boyutlarını değerlendirirken emisyon, suya karışım, toprağa karışım, doğal kaynak tüketimi, enerji kullanımı, atık yönetimi konularının tehlike boyutlarını inceliyoruz.

Atık yönetimi konusunda titizlikle yürüttüğümüz çalışmalarımız ile T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen kriterleri sağlayarak raporlama döneminde Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandık.



Çalışanlarımız



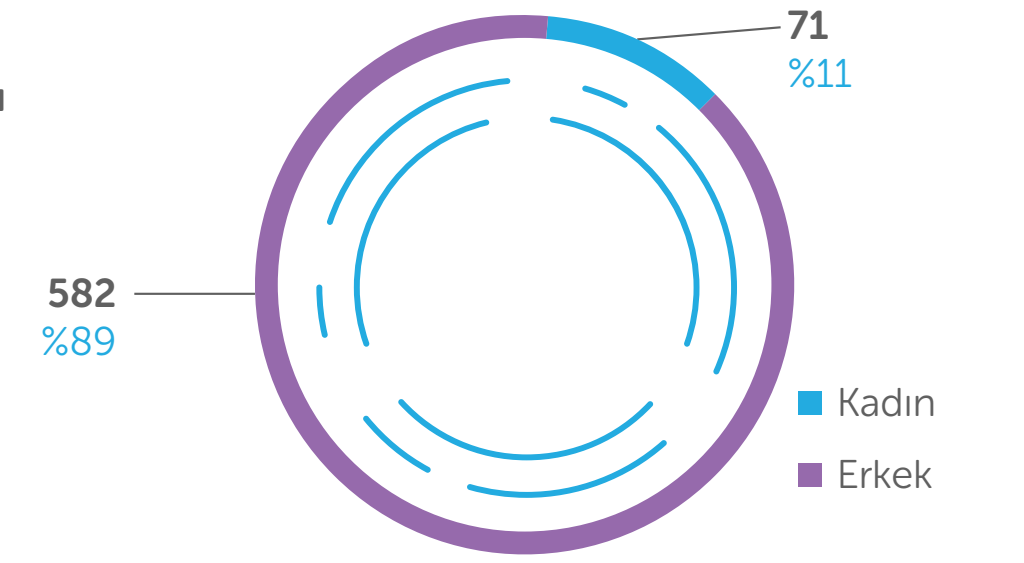
Gelecek nesillere emanet edeceğimiz sürdürülebilir bir dünya için çevreci çözümler üretirken en değerli sermayemizin yetkin insan kaynağımız olduğunun farkındayız.

Ateş Wind Power olarak tüm çalışanlarımızı her koşulda destekliyor ve gelişimlerine katkıda bulunmaya özen gösteriyoruz. Yetkin çalışan profilimizi iş yapış stratejimizin merkezine oturtuyor ve geleceği onların destekleriyle şekillendiriyoruz. Performans değerlendirme ve ücretlendirme konusunda nesnel ve adil davranmak prensibimizden ödün vermiyoruz, çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve verimlilik yaratacak bir çalışma ortamı sağlamak için özveriyle çalışıyoruz. Şirketimizde çalışma barışının sürekliliğini sağlıyor, çalışanlarımızın sendika ve toplu görüşme haklarına saygı duyuyoruz. En değerli sermayemiz olarak gördüğümüz çalışanlarımızın ilgili yönetim süreçlerine katılımını önemsiyoruz ve teşvik ediyoruz. Bu vizyonumuzun yalnızca kurum içerisinde kalmamasına, değer zincirimizce de benimsenmesine dikkat ediyoruz. Bu kapsamda bu ilkelerin alt yükleniciler tarafından uygulanmasını gözetiyor ve teşvik ediyoruz.

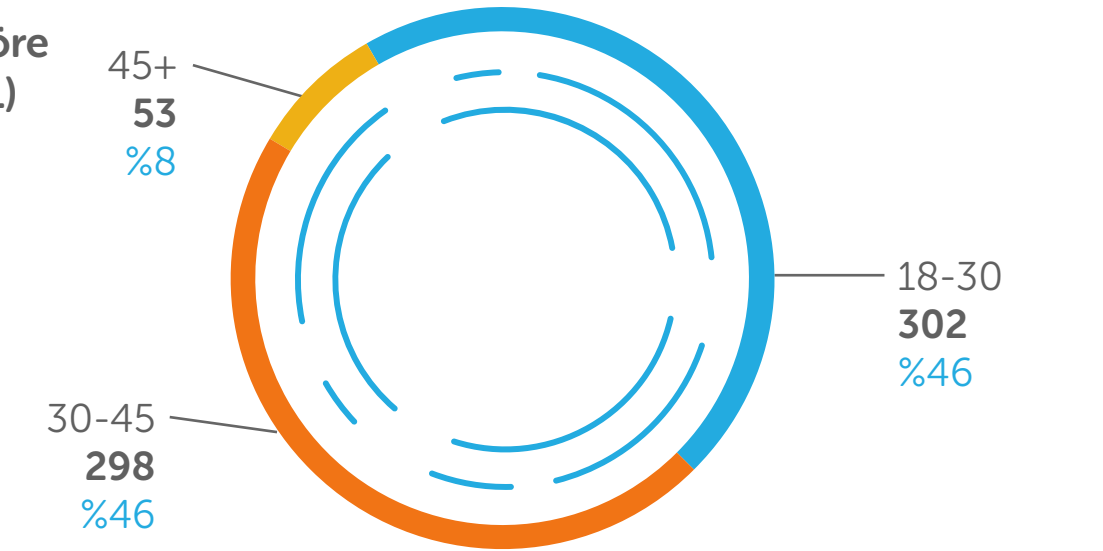
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çalışanlarımıza yönelik yapılacak hiçbir ayrımı kabul etmiyor, çeşitlilik ve kapsayıcılığı iş hayatının her alanında destekliyoruz. Ayrımcılığa yer vermeyen düşünce yapımız ile kadın çalışanlarımız ofis, kaynak, yüzey işlem, montaj gibi tüm süreçlerde aktif olarak çalışıyor. İşe alımlarda tek kriterimiz işe uygunluk vasfı olup işe alımlarda fırsat eşitliğini sağlamayı ve ayrımcılık yapmamayı taahhüt ediyoruz. Hukuka aykırı şekilde çalışma ilişkisinin kurulması, zorla ve çocuk işçi çalıştırılması gibi konulara yönelik tüm yollar kapalı olup, açıklık ve şeffaflık en önemli kriterlerimizden birisini oluşturuyor. 2013 yılında T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ve İŞKUR ile yaptığımız iş birliği ile Ateş Wind Power Kaynak Okulu'nu açarak, yöredeki tarım işçisi kadınlara eğitim verilmesini sağladık. Bu sayede üretimde kaynak, plazma, taşlama, boya gibi süreçlerde istihdam edilmek üzere kadınlar yetiştirildi ve belgelendirildi. Daha eşitlikçi bir çalışma ortamının oluşması için çeşitliliğe önem veriyoruz. Bu kapsamda önümüzdeki yıllarda yönetim dahil olmak üzere tüm bölümlerde kadın istihdamına devam edilmesini hedefliyoruz. Üretimde kadın istihdamına verdiğimiz önem sayesinde 2020 yılında Yeditepe Üniversitesi'nden ödül almanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Çalışan Kırılımı
(2021)



Yaş Grubuna Göre
Çalışanlar (2021)



Çalışanlarımız

Yetenek Yönetimi

Sürekli gelişmeye vermiş olduğumuz önem ile çalışanlarımıza yönelik konularda anketler gerçekleştiriyor, iç paydaşlarımızın görüşlerine önem veriyoruz. Senede bir gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketi aracılığıyla gelişmeye açık noktaları tespit ediyor ve titizlikle çalışıyoruz. Böylece şirketimizdeki dönüşümü birlikte gerçekleştiriyor, birlikte büyüyoruz. İlave olarak çalışan motivasyonunu artırıcı etkinlikler düzenlemeye özen gösteriyoruz.

Ateş Wind Power'da çalışanlar için yetenek yönetimi işe alım esnasındaki oryantasyon ve iş başı eğitimleriyle başlıyor. Bu kapsamda kurum politikalarımız, misyonumuz, vizyon ve değerlerimiz ile birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve çevrenin korunması ilgili sorumlulukları açıklıyoruz. Çalışanlarımız mevzuat gereğince alması gereken eğitimler ile birlikte çevre ve entegre yönetim sistemimiz ile ilgili eğitimleri de tamamlandıktan sonra görevine başlıyor. İstihdamda cinsiyet temeline bağlanmadan eşit istihdam olanağının sağlanması ve kadınların iş gücüne katılımını artırmak için farkındalık oluşması için eğitimler düzenliyoruz.

Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)	2020	2021
Mavi Yakalı	94.7075	8.202
Beyaz Yakalı	59.060	1.283
Kadın	109.245	975
Erkek	896.890	8.510

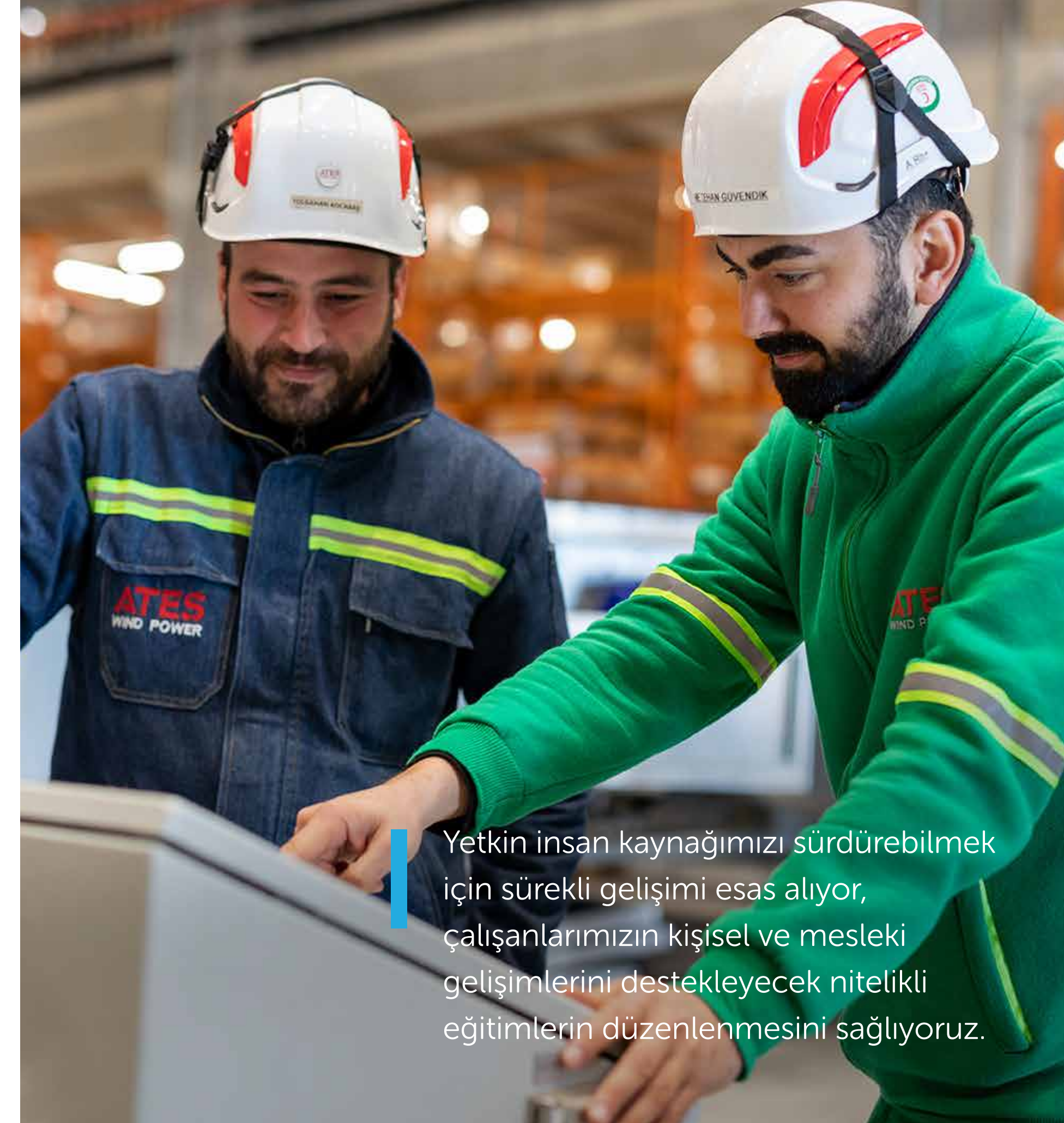
2021 İnsan Kaynakları Hedeflerimiz

Gösterge	Hedef	Sonuç
Personel devir oranı	< %0,35	%2,23
Deneme süresi sonunda kadroya geçiş oranı	> %95	%87,60
Kadın çalışan sayısının artırılması	> %10	%10,53
Çalışan memnuniyeti anketi	1 kez	1 kez

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çağın dinamiklerine ayak uyduran iş yapış modelimiz ve stratejimizde operasyonel sürdürülebilirliği sağlıyoruz. Süreçlerin işletimi ve ürün uygunluğuna erişim için gerekli sosyal, psikolojik ve fiziksel ortamın yanı sıra ürünlerin belirlenen müşteri şartlarına ve yasal şartlara uygunluğu için gerekli çalışma ortamını da sağlıyoruz. İnsana verdiğimiz değerlerin bir yansıması olan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Prosedürümüz ile çalışanlarımıza güvenli ve refah yükselten bir iş ortamı sunarken, tüm yasal gerekliliklere ve uluslararası standartlara uygun hareket etmeyi önemsiyoruz. Şirket faaliyetlerimizi sahip olduğumuz ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası çerçevesinde yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın yüksek performans ile çalışabilmeleri için gereken koruyucu ekipman, donanım destek hizmetlerinin yanı sıra memnuniyet ve konforları için temiz, düzenli ve iş emniyetine uygun bir çalışma ortamı oluşturuyor ve sürekliliğini sağlıyoruz. İSG yaklaşımımız doğrultusunda çalışma ortamındaki riskleri kontrol altına alarak Çevre Yönetimi Sistemimiz ile de çalışma ortamındaki fiziksel şartları kontrol altında tutuyoruz. Isı, ışık, nem, hijyen, ortam havası, gürültü vb. konular kapsamında mevzuatın gerektirdiği yöntem ve sürelerde akredite kurumlar tarafından periyodik ölçümler yaptırıyoruz. Prosesin işleyiş kabiliyetini ve dolayısıyla ürün kalitesini etkileyen tüm ekipmanların bakımını düzenli periyotlarda



Yetkin insan kaynağımızı sürdürebilmek için sürekli gelişimi esas alıyor, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyecek nitelikli eğitimlerin düzenlenmesini sağlıyoruz.

Çalışanlarımız



Rüzgâr enerjisi sektöründe, yenilikçi ve entegre çözümler yaratırken çevreye ve insana saygıdan ödün vermeyen bir sanayi kuruluşu olarak sürekli gelişim prensibini ilke ediniyoruz.

gerçekleştiriyoruz. Faaliyetlerimiz ile ilgili proaktif tehlikeler Entegre Yönetim Sistemi el kitabımızda ve İSG Risk Değerlendirmesi içerisinde belirlenmiş olup, düzenli aralıklarla güncelleniyor.

Çalışanlarımızın iş kazası ve meslek hastalığına yakalanma riskini azaltabilmek, sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedefini yakalayabilmek amacıyla düzenli olarak ölçümler yaptırıyor, yapılan işe uygun kişisel koruyucu donanımları sağlıyor ve bünyemizdeki revir ile sağlık hizmeti veriyoruz. İlave olarak kullanışlı, yazılım ile desteklenen bilgisayar altyapımız ve iletişim araçları ile donatılmış ofis ortamlarımız, modern ve dayanıklı makine parkı, soyunma odaları, güvenlik, sağlık, yemek hizmetlerimiz ile çalışan memnuniyetini ve ürün ve hizmetlerimizin uygunluğunu sağlıyoruz.

İSG ve çevre konusunda öneri geliştiren çalışanlarımızı ödüllendiriyor, İSG yönetiminin kendi iş ortamlarının kalitesine olan etkileri konusunda bilinçlendirilmesi ve yönetime katılımın sağlanması konusunda teşvik edilmesi için faaliyetler yürütüyoruz.

Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri (KişixSaat)	2019	2020	2021
	8.698	10.848	26.878

İSG konularını yakından ele alıp takip ettiğimiz bir İSG komitemiz bulunuyor. 7 üye ve 6 temsilciden oluşan komitemiz iki ayda bir toplantılar gerçekleştiriyor. Komite faaliyetleri ve toplantılar üst yönetime düzenli olarak raporlanıyor.

Covid-19 Salgını ile Mücadele Yaklaşımımız

Toplum sağlığını ve küresel ekonomiyi ciddi şekilde etkileyen Covid-19 salgını ile mücadele kapsamında başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın güvenliği ve operasyonlarımızın devamlılığı için salgın sürecinin en başından itibaren tedbirler alıyoruz. Toplumsal sorumluluğumuzun çok büyük bir parçasını oluşturan bu kritik süreçte çalışan sağlığını korurken iş sürekliliğini

sağlamak için titizlikle çalışıyoruz. Salgın sürecinin yönetsel anlamda sahiplenilebilmesi ve takip edilebilmesi amacıyla, virüsün görüldüğü ilk dönem olan Mart 2020’de “Korona Komitesi”ni kurduk. Fabrika Müdürü, İnsan Kaynakları Müdürü, İSG Koordinatörü, CFO, İş Yeri Hekimi, Kule Üretim Müdürü ve Jeneratör Müdür Yardımcısı’ndan oluşan komite, her hafta toplanarak T.C. Sağlık Bakanlığı’nın yayımladığı genelgeleri yakından takip ediyor, şirketin genel durumuna uygun kararlar ve aksiyonlar alıyor. Çalışan sağlığını koruyabilmek adına süreç boyunca birçok uygulama gerçekleştirdik. Bu dönemde, ofis ve tesislerimiz düzenli olarak dezenfekte edilmiş, dezenfektanlar yerleştirilmiş, düzenli HES kodu sorgulama, ziyaretçi yasakları, ateş ölçümleri, gibi birçok önlem uygulanmıştır.

İSG ile ilgili planlama, performans değerlendirme ve iyileştirme faaliyetlerinde tüm seviyelerdeki çalışanların katılımını teşvik ederek riskleri bütüncül bir yaklaşımla önlemeye çalışıyoruz.

Teknoloji, Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız

Geleceğe hazır olmak için sektörümüzdeki her gelişmenin takibinin yapılması, gerektiği durumlarda da iç ve dış süreçlerimize uyarlanması öneminin bilincindeyiz. Hammadde verimliliği, müşteri memnuniyeti, çalışan refahı gibi birçok konuya uzanan teknoloji ve dijitalleşmenin şirketimizdeki yeri her geçen gün sağlamlaşıyor, teknoloji ve dijitalleşmeye yaptığımız yatırımlar yıldan yıla artıyor. Bilgi güvenliği ve kişisel ve kurumsal verilerin korunması kapsamında T.C. 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Avrupa Genel Veri Koruma Yönetmeliği ve ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi prensiplerini esas alıyor, faaliyetlerimizi bu çerçevede gerçekleştiriyoruz. KVKK kapsamında uygulamaya aldığımız kişisel veri envanteri ile kanuna aykırı kişisel veri işlemenin söz konusu olup olmadığının kolayca tespit edilmesini sağlıyoruz. İç paydaşlarımıza kişisel verilerin korunması ile ilgili olarak online eğitim vererek farkındalıklarını artırıyoruz. Kişisel ve kurumsal bilgiyi son derece değerli bir varlık olarak kabul ediyor; iş faaliyetlerimizin sürdürülebilmesi açısından kritik önem taşıdığı ve uygun bir şekilde korunması gerektiği vizyonuyla hareket ediyoruz. Bu nedenle bilginin ve bilgi sistemlerinin gizliliğinin, bütünlüğünün ve kullanılabilirliğinin sağlanması için sürekli iyileştirme ve geliştirme faaliyetlerine titizlikle devam ediyoruz. Çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza ihtiyaç duydukları bilgiye erişimleri için ihtiyaç duydukları sistem ve donanımları temin ediyor, bu çerçevede gereken gizlilik önlemlerini alıyor ve yetkilendirmeleri bilgi güvenliğini sağlayacak şekilde gerçekleştiriyoruz. Bilgi, Bilgi Sistemleri ve Güvenliği Politikamız kurumsal internet sitemizde tüm paydaşlarımızın erişimine açık bir şekilde yer alıyor. İleri teknoloji gelişmelerinin takip edilip ihtiyaç duyulan sistemlerin uygulanmasıyla, tesisimiz içerisinde bilgi akışı kaynaklı beklentiler minimum seviyeye indiriliyor, üretim verilerimiz canlı bir şekilde izleniyor ve kule modellemeleri üzerine çalışmalarımız devam ediyor. Haftalık bazda gözden geçirme toplantıları yaparak mevcut projelerde ortaya çıkabilecek problemleri tespit ediyor, iyileştirmeler yapıyor ve olası bir soruna yönelik açıkları tespit ederek önleyici aksiyonlar alıyoruz. İç paydaşlarımızın görüş ve önerilerine değer

veriyor, çalışanlarımızın operasyonel ve iç süreçlerimizde iyileştirme fikirlerini departmanları aracılığıyla toplayarak değerlendiriyoruz. Toplanan fikirler değerlendirildikten sonra gerek duyulan projeler ve fikirlerin hayata geçirilmesi için planlamalar yapıyoruz. 2021 yılı ve raporlama döneminde Ar-Ge Birimimize toplamda 54 adet fikir/talep iletili ve bu fikir/taleplerden 42'si tamamlandı. Kalan projeler için planlı bir şekilde faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Dijitalleşme ve Teknoloji Yatırımlarımız

Kurumsal verilerin korunması için veri sızıntısı/kaybı önleme (Data Loss Prevention Software – DLP) uygulamasını devreye aldık ve sızma testi yaparak tespit edilen zafiyetleri giderdik. Sistemlerde meydana gelecek bir sorun veya kesinti durumunda, verilerin kaybolmaması ve iş sürekliliğinin devamı için farklı bir lokasyonda yedekleme ve replikasyon sistemi kurduk.

Bilgi Teknolojileri ekibimizin çalışmalarıyla takip edilen iş süreçlerimizin ortak bir entegre yapı çatı altında toplanması için Windbox portalını faaliyete aldık. Bu sayede farklı birimlere ait bilgileri tek bir çatı altında toplayarak, verilere ihtiyaç duyulduğu anda hızlıca erişilebilmesini sağladık. Şirketimizin tüm süreçlerinin sistem entegrasyonunu sağlayan bu platform ile zaman ve iş gücü tasarrufu elde ettik. Tüm bu faaliyetlerimize ilave olarak, 2020 yılında kule tesisimizde hayata geçirdiğimiz malzeme ihtiyaç planlama sistemimiz ile 2021 yılında jeneratör tesisimizi faaliyete geçirerek operasyonel verimliliğimizi artırdık.

Yetkin insan profilimiz ve ürün geliştirme kapasitemiz ile 2021 yılı içerisinde Ar-Ge Departmanı'mızı kurduk. Departman, kapsam olarak mekanik tasarım ve analizler, inovatif fikirlerin şirketimize uyarlanması ve çalışanlarımızdan toplamış olduğumuz iyileştirme fikirlerinin değerlendirilmesinden sorumlu olup, yıl içerisinde oryantasyon çalışmaları, sistem entegrasyonları ve yazılım/donanım ihtiyaçlarımızın belirlenerek eksiklerin giderilmesini sağladı. Ar-Ge Departmanı'nın kurulumundan önce yapmış olduğumuz bir adet patent başvurumuz bulunmakla birlikte, katma değer yaratacak ürünler yaratmaya devam etmeyi hedefliyoruz.



Yenilikçi ve entegre çözümler üretme misyonumuz doğrultusunda sektördeki dijital ve teknolojik gelişmelerin yakın takipçisi ve güçlü destekçisi olmaya devam ediyoruz.

İstenen miktar ve sürede, kaliteden ödün vermeden ürün tedarikçi sağlamak en öncelikli konularımız arasında yer alıyor. Müşteri memnuniyetini esas kabul ettiğimiz iş süreçlerimizde müşterilerimizin öngörebildiği ya da göremediği konular için uyarılarda bulunmayı, çözüm önermeyi ve bu çözümlerin hayata geçirilebilmesi için aktif olarak çalışmayı önemsiyor, fiyat/kalite optimizasyonuna yardımcı olmak için çaba göstermekten çekinmiyoruz. Piyasa ihtiyaçlarını ve bölge kısıtlarını dikkate alarak yeni ürün üretimi veya tedarikçi konusunda çalışmalar yürütüyoruz .

Uğur Uzar - Ateş Wind Power Tedarikçi Geliştirme Yöneticisi

Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımımız



GRI 102-9, 103-1, 103-2, 103-3, 408-1, 409-1

Kuruluş temelimizde yer alan sürdürülebilir bir gelecek yaratmak hedefiyle yürüttüğümüz faaliyetlerde önem verdiğimiz bir hedefimiz de marka bütünlüğü sağlamaktır. Bu nedenle tedarik zinciri yaşam döngüsünde hem firmamız için hem de döngüde yer alan tüm tedarikçilerimiz için iş sürekliliği ve maliyet yönetimi politikaları geliştirmek, daha doğru kaynak yönetimi, daha az tüketim ile sürdürülebilirliği sağlamayı oldukça önemsiyoruz.

Sürdürülebilir bir değer zinciri yaratabilmek için iş birliği içinde bulunduğumuz tedarikçilerimizin seçimi ve değerlendirilmesi aşamasında çevresel ve sosyal kriterleri göz önünde bulunduruyoruz. Tedarikçilerimizin uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalara sahip olması, insan haklarına verdiği destek ve aldığı önlemler, zorla çalıştırma, haksız uygulama veya çocuk işçi çalıştırmak gibi faaliyetlerden kaçınması, herhangi bir ayrımcılıkta bulunmaması, çevresel sorunlara yaklaşımı ve bu anlamda yürütmekte olduğu politikalar ve sağladığı destekleri, üretim aşamasında oluşturduğu hava kirliliği, sera gazı emisyonu, ürün kullanım süreleri ve geri dönüşüm imkanlarını kullandığı teknolojilerin çevre dostu olmasını dikkate alıyoruz. Sorumlu iş yapış modelimiz kapsamında düşük karbon ayak izi yaklaşımı ile üretilen, çevre dostu ürünleri satın almayı hedefliyoruz. **Doğrudan operasyonlarımızla neden olduğumuz emisyonları azaltırken tüm değer zincirimizde çevre dostu ürünlerin kullanılmasını önemsiyoruz.**

Değer zincirimizin sürdürülebilirliğini sağlamak adına yol haritamız olarak değerlendirdiğimiz Tedarik Zinciri Politikamız ve prosedürlerimizde beklentilerimiz doğrultusunda harcanacak çabaların çerçevesini oluşturmayı hedefliyoruz. Bu çerçeve ile kurum içinde uyumlu çalışmaları yürütmenin yanı sıra tedarikçilerimizle hedeflerimiz konusunda şeffaf bir şekilde bilgi paylaşımında bulunmayı, onlardan geri dönüşler almayı ve nihai hale ulaşmış hedefler doğrultusunda ilerlemeyi amaçlıyoruz.

Bu ilerlemeler için bir yol haritası oluşturarak, süreç boyunca sorumluluğu üstlenecek ilgili kişi veya kişileri ve görev alanlarını belirleyip, ilerleme raporları ile gerekli süreç kontrollerini yaparak hedefimize kontrollü olarak ulaşacağımıza inanıyoruz. Üretim için gerekli satın alma ihtiyaçlarımızı Satın Alma Prosedüründe belirtildiği şekilde temin ediyor, satın alma ihtiyaçlarının temin edildiği tedarikçilerin seçimi, değerlendirilmesi ve tekrar değerlendirilmesini Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü ve Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Talimatımıza göre yerine getiriyoruz. Tedarikçilerimizin ürün, hizmet ve faaliyetlerine yönelik herhangi bir gelişim alanı tespit edildiğinde bir iyileştirme faaliyeti olarak devreye alınacak bir tedarikçi geliştirme fonksiyonu bulunuyor.

Dışarıdan tedarik ettiğimiz ürün, hizmet ve prosesler için tedarikçi firmaların denetimlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Bu denetimler yerinde firma ziyaretleri ile gerçekleştirildiği gibi ürün kalitesi, dokümantasyon, termin ve sevkiyat performansı, fiyat, ödeme vadesi ve servis kalitesi kriterler göz önünde bulundurularak; firma ziyareti gerçekleştirilmeden de yapılabilir. Devreye alınmak istenen yeni tedarikçiler için çevresel ve sosyal kriterleri gözeterek yerinde veya uzaktan denetimler gerçekleştiriyor, olumlu değerlendirilen tedarikçiler ile müşteri bilgisi dahilinde çalışmaya başlıyoruz.

2021 yılı itibarıyla 1.004 tedarikçi ile çalışan şirketimizin, yerel tedarikçilerinin tüm tedarikçilere oranı %88'dir.

Ateş Wind Power, müşteri memnuniyetine verdiği önem doğrultusunda ortaya koyduğu başarılı ürün seçimi ve sürdürülebilir tedarik planlaması ile öne çıkıyor. Değer zincirinin başarıyla yönetilmesinin temelinde, bu disiplinli ve planlı çalışma düzeninin ve tedarikçileriyle düzenli iletişim kurmasının yer aldığına inanıyoruz.

Paydaş İlişkilerimiz

Sürdürülebilirlik alanında titizlikle yürüttüğümüz çalışmalarımızda paydaşlarımızın katkısını önemsiyor; şeffaf, hesap verebilir ve etkin iletişim ağıımız aracılığıyla geri bildirimleri topluyor; operasyonlarımızı bu görüşleri değerlendirerek geliştiriyor ve iyileştiriyoruz. Paydaş ilişkilerimizi ve sosyal sorumluluk projelerimizin temelini bölgedeki işgücü istihdamına dayandırarak güçlendiriyoruz. Mümkün olan tüm pozisyonlar için faaliyet bölgemizden adaylara öncelik vererek işgücüne kazandırmaya devam ediyoruz.

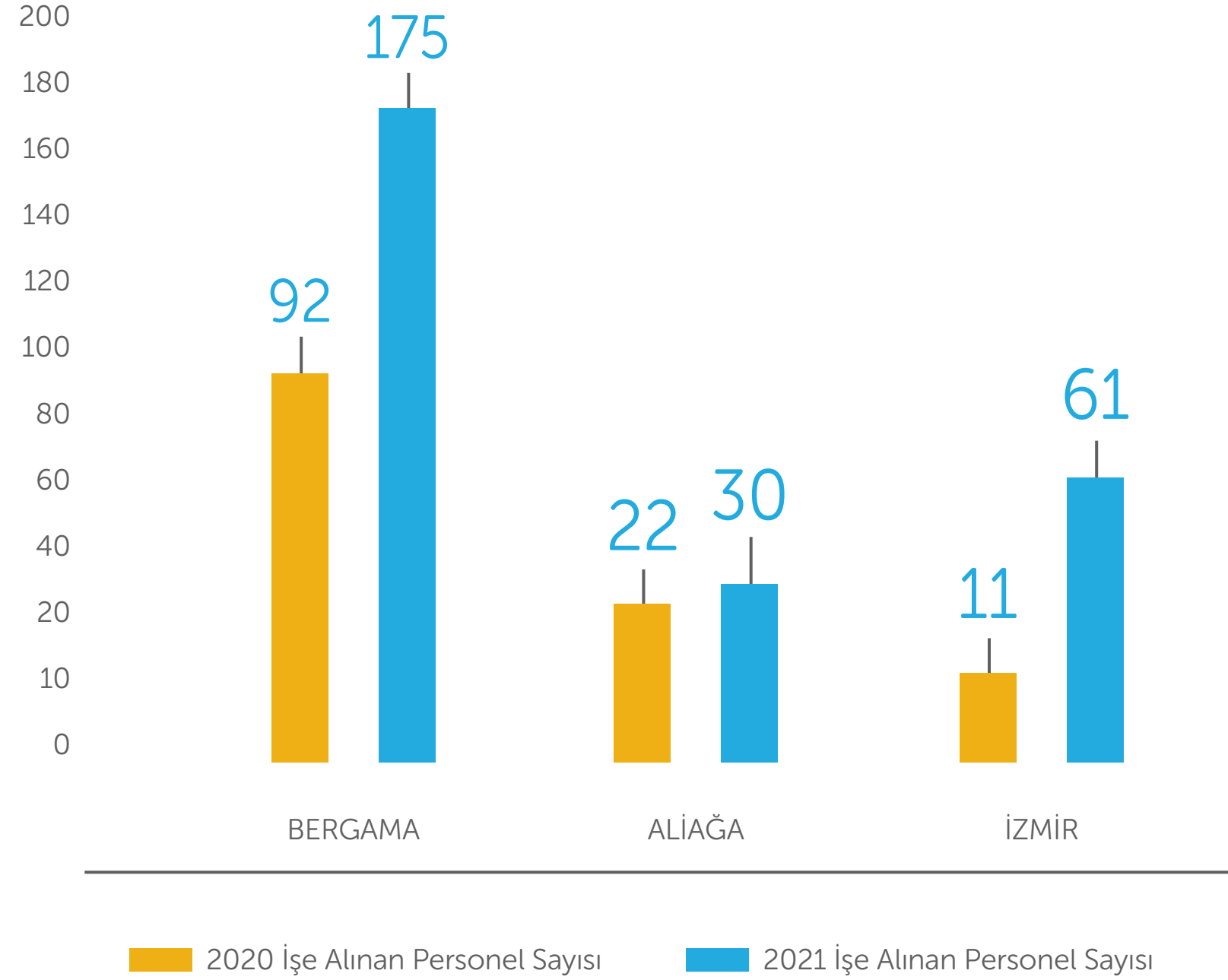
 Çalışanlar	İletişim Platformu - Kurumsal İnternet Sitesi • Sosyal Medya - Haber Bültenleri, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular, Windbox - Departman Buluşmaları, Yönetici Toplantıları • Eğitim Çalışmaları - Performans Değerlendirmesi • Çalışan Memnuniyeti Anketi - Sürdürülebilirlik Raporu • Denetimler • Gönüllülük Çalışmaları - Öneri Sistemleri • Kariyer Gelişim Programları • Sosyal Etkinlikler
 Müşteriler	İletişim Platformu - Kurumsal İnternet Sitesi • Müşteri Memnuniyet Anketi • Toplantılar - Sosyal Medya • Sürdürülebilirlik Raporu
 İş Ortakları	İletişim Platformu - Kurumsal İnternet Sitesi • Tedarikçi Ziyaretleri • Değerlendirme Anketleri - Yönetim Sistemleri Denetimleri • Sektörel Dernek Üyelikleri Kapsamındaki Buluşmalar - Şikâyet Mekanizmaları • Toplantılar • Denetimler • Sürdürülebilirlik Raporu

 Toplumsal Paydaşlar	İletişim Platformu - Kurumsal İnternet Sitesi • Sosyal Medya • Toplantılar • Sürdürülebilirlik Raporu - Şikâyet Mekanizmaları • Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri - Kurum İtibarı ve Algı Araştırmaları • Üyelikler • Basın Bültenleri • Röportajlar
 Kamu Kuruluşları	İletişim Platformu - Kurumsal İnternet Sitesi • Toplantılar, Kapasite Geliştirme Buluşmaları • Toplantılar - Resmi Yazışmalar • Denetimler • Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri ve diğer bilgi akışlarının düzenli takibi • Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluklarının Etkinlikleri • Üyelikler • Tematik Seminer, Konferanslar ve Paneller
Eğitime ve yetkin insan profili yaratmaya verdiğimiz önem kapsamında üniversiteler ile iş birlikleri yaparak geleceğimizi emanet edeceğimiz nesillerin gelişimine katkı sağlıyoruz. Bu doğrultuda İzmir ve çevresinin temiz enerji ve temiz teknolojiler konusunda uzmanlaşmış bir bölgeye dönüşmesini hedefleyen BEST for Energy Projesi kapsamında İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile iş birliği gerçekleştirdik. Rüzgâr enerjisi sektöründe Ar-Ge, yenilikçilik ve üniversite-sanayi iş birliği olanaklarını artırmak için düzenlenen Türkiye'nin ilk Rüzgâr Enerjisi Ideathonu da bu vesileyle 2021 yılında Teknopark İzmir'de gerçekleştirildi. Ayrıca, staj programı, kariyer günleri, bilgilendirme toplantıları düzenleyerek üniversitelerle iş birliğimizi sürdürürken, Dokuz Eylül Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu ve Ege Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu ile dış paydaşlık ilişkimizi devam ettiriyoruz.	

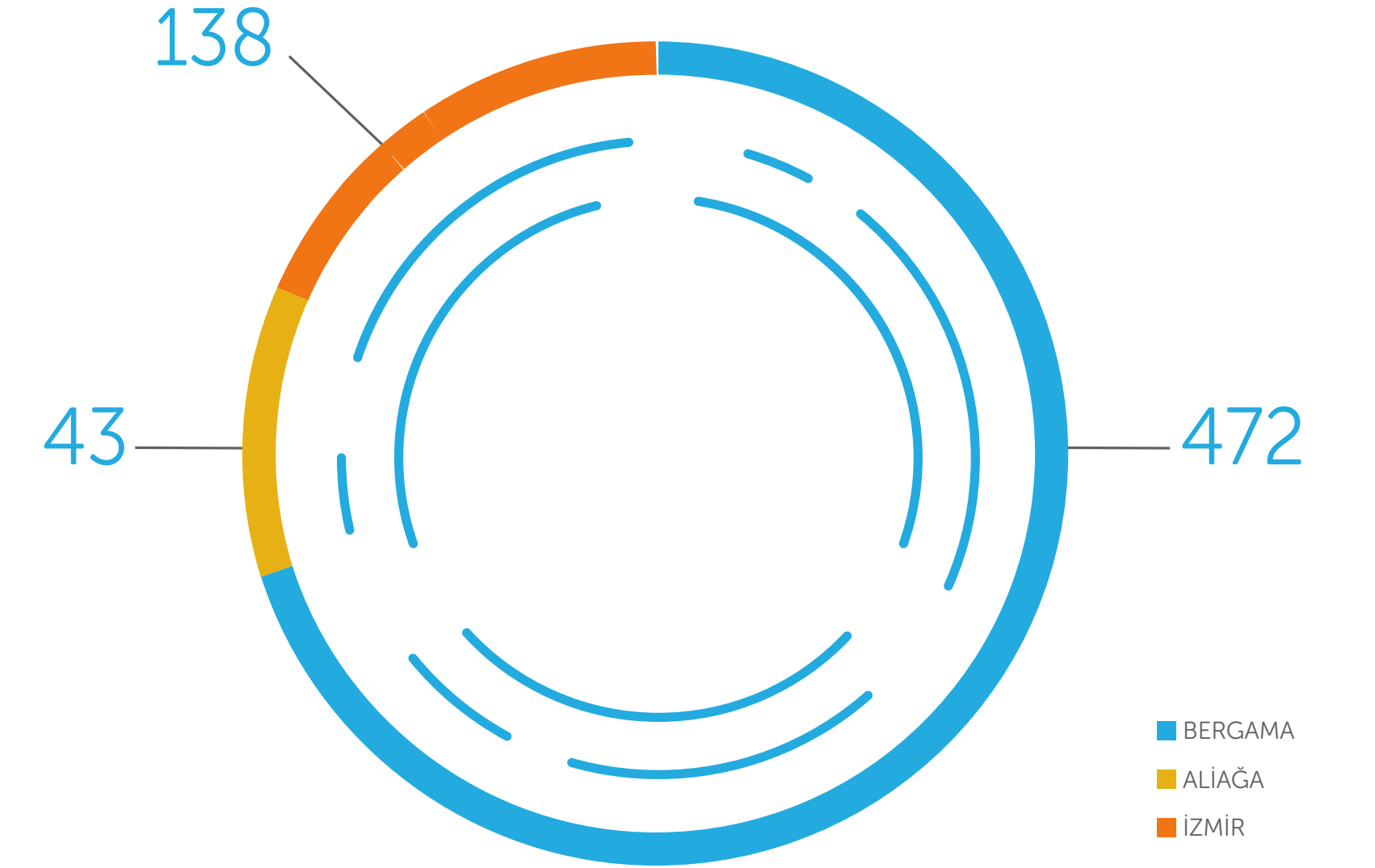
Toplumsal Yatırımlarımız

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyanın beşeri ve kültürel dokusuna katkı sunmayı yönetsel bir ilke olarak benimsiyoruz. Bu çerçevede bağlı olduğumuz bölge içerisinde tespit edilen eksiklikler veya toplum taleplerini değerlendirerek destek sağlıyoruz. İşe alımlarda özel yetkinlik gerektiren pozisyonlar haricinde daima yerel insan kaynağını değerlendiriyor, yerel istihdama öncelik vererek bölgedeki yaşam kalitesini artıracığımıza inanıyoruz.

2020 - 2021
İstihdamın
Yöresel Dağılımı



Mevcut Personelin
Yöresel Dağılımı
Yıl sonu itibarıyla



Sosyal Sorumluluk Projelerimiz



Toplumsal Yatırımlarımız

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Toplumsal yatırımlarımız üst yönetim sahipliğinde yürütülüyor olup; önceliklerimiz kadın istihdamı, cinsiyet eşitliği, nitelikli eğitim ve çevre konuları özelinde hayata geçmektedir. Kurumsal sosyal sorumluluk kapsamındaki temel misyonumuzu operasyon bölgemizdeki beşeri sermaye gelişimine katkı sağlamak oluşturuyor. Bu perspektifle refah düzeyi yüksek ve temiz bir çevrede yaşayan bir toplum hedefliyoruz. Faaliyetlerimiz ve gerçekleştirdiğimiz organizasyonlar ile bu vizyona değerli ve güçlü katkılar sunuyoruz. Toplulukların sahip olduğu değerleri koruyor ve pozitif katkı yaratıyoruz. Topluma fayda sağlayacak kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi gerçekleştirirken BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da katkı sağlıyoruz.



Ateş Wind Power Kaynak Okulu

Faaliyet bölgemiz olan Bergama'daki sınırlı nitelikli iş gücündeki işletmesel sınırı aşabilmek, bölge halkına meslek edindirerek katma değer yaratmak amacıyla, İşkur ve Millî Eğitim Bakanlığı iş birliği ile Ateş Wind Power Kaynak Okulu'nu hayata geçirdik. Tesisimizdeki bir alanı okul için ayırarak 4 ayrı grupta eğitimleri tamamladık. Bu eğitimlerin sonunda Ateş Wind Power Kaynak Okulu'nda eğitim alan kursiyerlerin %75'ini istihdam ettik.



Üretimde Kadın İstihdamı Projesi

İş dünyasında erkek mesleği olarak görülen sektörde kadınları önemli bir oyuncu haline getirme ve sanayi iş gücüne ortak bir değer katma amacıyla, Ateş Wind Power Kaynak Okulu'nda edindiğimiz tecrübelerden de yararlanarak faaliyet bölgemizdeki çalışma hayatına ve/veya kayıtlı iş gücüne hiç dahil olmayan kadınları eğitime davet ederek eğitimlere başladık. Eğitim alan kadınlar, denetim gerekmeksizin toz altı kaynak yapabilir seviyede yetkinlik kazanarak üçüncü ayın sonunda mesleki yeterlilik belgesi aldı. Başarı ile tamamlanan bu projenin sonrasında kadınların iş kolumuzdaki diğer alanlarda da başarı göstereceklerinin farkına vardık ve iç montaj operatörleri, taşlama operatörleri, boya operatörleri ve hatta oksi-plazma kesim operatörlerini kadın adaylardan seçerek eğitmeye ve istihdam etmeye başladık. Operasyonel olarak hata oranlarının ve iş kazası sıklığının düşmesi, beklenen hız, miktar ve kalitede iş üretilmesi gibi çıktılar ile verimliliğimizi ciddi oranda artırdık.



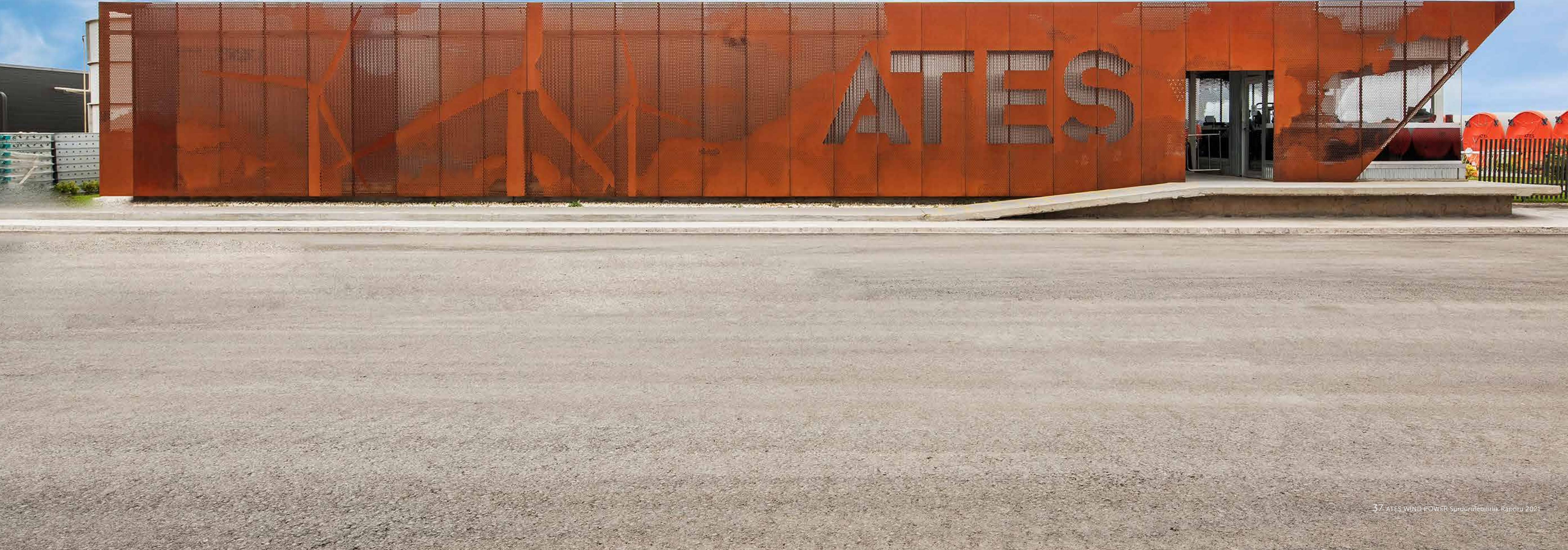
Ateş Wind Power Bergama Belediyesi Kadın Voleybol Takımı Sponsorluğu

Sadece ofiste ve üretimde değil, aynı zamanda voleybol sahasında da kadınların yanındayız. İş hayatında eşitlik yaklaşımımızın bağlı olduğumuz coğrafyada bilinmesi ve toplumda değer yaratılması çerçevesinde Bergama ilçesinin sportif ve sosyal anlamda gelişimine katkı sağlıyoruz.

Bergama Belediyesi Gençlik ve Spor Kulübü ile imzaladığımız kadın voleybol branşı için sponsorluk sözleşmesi ile sporcularımıza destek olduk. Bu çerçevede gerçekleştirdiğimiz kadın voleybol takımının sponsorluğunun önümüzdeki dönemlerde de devam etmesini hedefliyoruz.

Bergama ilçesindeki sportif ve kültürel dokunun geliştirilmesi ve kadın istihdamına olan kurumsal bakışın ifade edilmesi için hayata geçirilen projede ilçe genelinde başta gençler ve kadınlar olmak üzere maçlara yoğun katılım gözlemlendi, hatta deplasmanlara dahi gelen Bergamalı sporseverler görüldü. Özellikle ortaokul ve lise çağındaki kız öğrenciler nezdinde ciddi sempati toplayan kulüp, altyapı kayıtlarının ciddi şekilde artmasına vesile oldu. A Milli Kadın Voleybol takımının da başarılı bir grafik çizmesine paralel olarak ilçe genelinde kadın voleybolcuların genç kız öğrenciler için rol model olduğu gözlemlendi.

Rüzgâr Enerjisi İçin Güvenle Üretiyoruz.



Ekler

Paydaş İletişim Kanallarımız

Paydaşlar	İletişim Platformu	İletişim Periyodu
Çalışanlar	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Haber Bültenleri, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular	Sürekli
	Windbox	Sürekli
	Departman Buluşmaları, Yönetici Toplantıları	Sürekli
	Eğitim Çalışmaları	Belirli aralıklarla
	Performans Değerlendirmesi	Belirli aralıklarla
	Çalışan Memnuniyeti Anketi	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Gönüllülük Çalışmaları	Sürekli
	Öneri Sistemleri	Sürekli
	Kariyer Gelişim Programları	Sürekli
	Sosyal Etkinlikler	Sürekli
Müşteriler	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Yılda en az bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Sosyal Medya	Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
İş Ortakları	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Tedarikçi Ziyaretleri	Belirli aralıklarla
	Değerlendirme Anketleri	Yılda en az bir kez
	Yönetim sistemleri denetimleri	Belirli aralıklarla
	Sektörel Dernek Üyelikleri Kapsamındaki Buluşmalar	Sürekli
	Şikâyet Mekanizmaları	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez

Paydaşlar	İletişim Platformu	İletişim Periyodu
Toplumsal Paydaşlar	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda bir kez
	Şikâyet Mekanizmaları	Sürekli
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	Belirli aralıklarla
	Kurum İtibarı ve Algı Araştırmaları	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Belirli aralıklarla
	Basın Bültenleri	Belirli aralıklarla
	Röportajlar	Belirli aralıklarla
Kamu Kuruluşları	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Toplantılar, Kapasite Geliştirme Buluşmaları	Belirli aralıklarla
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri ve diğer bilgi akışlarının düzenli takibi	Sürekli
	Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluklarının Etkinlikleri	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Belirli aralıklarla
	Tematik Seminer, Konferanslar ve Paneller	Belirli aralıklarla

Ekler

Sosyal Performans Göstergeleri

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

Kuruluş	Görev
Bergama Ticaret Odası	Üye
Ege Bölgesi Sanayi Odası – EBSO	Üye
Enerji Sanayicileri ve İş Adamları Derneği – ENSİA	Yönetim Kurulu Üyeliği
Türkiye İhracatçılar Birliği	Üye
Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği – TÜREB	Denetim Kurulu Yedek Üyesi

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplam İş Gücü

	2019	2020	2021
Doğrudan İstihdam	485	567	653
Kadın	63	64	71
Erkek	485	503	582

Sözleşme Türüne Göre Toplam İş Gücü (Sayı)

	2019	2020	2021
Belirsiz Süreli İş Akdi			592
Kadın	63	64	65
Erkek	485	503	527
Geçici İş Akdi			61
Kadın			6
Erkek			55

Eğitim Düzeyine Göre Toplam İş Gücü

	2019	2020	2021
İlköğretim	210	215	223
Lise	201	208	250
Üniversite ve Üstü	76	79	180

Ekler

Sosyal Performans Göstergeleri

Yaş Gruplarına Göre Toplam İş Gücü

	2019	2020	2021
Kadın			
18-30	19	15	20
30-45	31	41	40
45+	6	8	11
Erkek			
18-30	230	236	282
30-45	218	215	258
45+	21	24	42

Üst Yönetimin Cinsiyete Göre Dağılımı

	2019	2020	2021
Kadın	0	0	0
Erkek	4	4	4

Orta Düzey Yönetimin Cinsiyete Göre Dağılımı

	2019	2020	2021
Kadın	1	2	2
Erkek	14	14	15

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	2019	2020	2021
Kadın	26	11	27
Erkek	280	111	239

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

	2019	2020	2021
Kadın	14	10	20
Erkek	111	97	169

Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları

	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	-	-	-	-	-	-
Doğum İzni Alan Çalışan Sayısı	2	-	1	-	2	-
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	-	-	-	-	1	-
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	2	-	1	-	0	-

Ekler

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplam Engelli Çalışan Sayısı

	2019	2020	2021
Kadın	1	1	0
Erkek	7	7	12

Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (Kişi)

	2020	2021
Mavi Yaka	7.142	7.785
Beyaz Yaka	192	249
Kadın	783	710
Erkek	6.531	7.528

Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (KişixSaat)

	2020	2021
Mavi Yaka	15.784	8.202
Beyaz Yaka	984	1.283
Kadın	1.820	975
Erkek	14.948	8.510

Çalışanlara Verilen İSG Eğitimleri (KişixSaat)

2019	2020	2021
8.698	10.848	26.878

Toplam İş Gücü İçin Cinsiyete Göre İş Kazası Oranları

Yaralanma Oranı	2019	2020	2021*
Doğrudan İstihdam	13,52	8,45	24,86
Kadın	1,52	1,3	3,21
Erkek	11,99	7,15	21,64
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı**	30,47	17,89	31,45
Kaza Ağırlık Oranı***	490,41	310,58	6.135,33
Ölümlü Kaza	0	0	1
Kayıp Gün Oranı (LDR)			
Doğrudan İstihdam	98,84	83,36	1.236,57
Kadın	24,56	19,02	7,02
Erkek	74,27	66,34	1.229,55

* Ölümlü iş kazası durumunun mevcut olduğu yılda, kazalardan dolayı toplam kayıp gün sayısına 7500 gün eklenmesi gerekmektedir. 2021 yılı içerisinde gerçekleşen 1 ölümlü kaza nedeniyle söz konusu yıla ait performans verilerinde yüksek artış izlenmiştir. Ancak 2020 ve 2021 yılları verilerinin hesaplama metodolojileri arasında bir farklılık bulunmamaktadır.

**Kaza sıklık oranı, 1.000.000 çalışma saati başına gerçekleşen kaza sıklığını belirtmektedir. Kaza sıklık oranı: [(İşle ilgili gerçekleşen ölüm/kazalar) / Toplam gerçekleşen çalışma saati]]*1.000.000

***Kaza ağırlık oranı, çalışılan 1.000.000 saat başına kaybedilen saati insan-gün cinsinden ifade eder. Kaza ağırlık oranı = (İşle ilgili kazalar sonucu kaybedilen gün sayısı / Toplam gerçekleşen çalışma saati)*1.000.000

Ekler

Çevresel Performans Göstergeleri

Çevre Performansı	2019	2020	2021
Enerji tüketim kaynak dağılımı			
Yenilenebilir olmayan kaynaklar			
Doğalgaz (m³)	83.919	124.785	136.559
Elektrik (kWh)	4.949.804	6.665.069	6.608.081
Propan (kg)	32.648	39.543	54.468
Asetilen	-	-	-
Antrasit/Kömür	-	-	-
Mazot (Yedek güç üniteleri, litre)	79.361	93.695	122.245
Yenilenebilir kaynaklar			
Elektrik			
Güneş (kWh)	-	-	1.032.748

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2019	2020	2021
Kapsam 1 (Doğrudan)	581,6	732,1	900,4
Kapsam 2 (Enerji Dolaylı)	2.824,4	3.803,1	3.770,6
Kapsam 1+2	3.406,0	4.535,2	4.671,0
Kapsam 3 (Diğer Dolaylı)	316,4	339,3	377,0
Yıllık CO ₂ Emisyon Miktarı	3.722,4	4.874,5	5.048,0

Ateş Wind Power sera gazı emisyonları kapsamında; Türkiye operasyonlarında ısınma ve elektrik üretimi amaçlı tüketilen yenilenebilir yakıt tüketimleri ve doğrudan emisyonlar (Kapsam 1), satın alınan elektriğin üretimi kaynaklı enerji dolaylı emisyonları (Kapsam 2) ve iş seyahatleri ile personel servislerinden kaynaklanan diğer dolaylı (Kapsam 3) emisyonları yer almaktadır.

Geri Dönüştürülen Girdi Oranı	2019	2020	2021
Tüketilen hammadde toplam miktarı (ton)	38.294	53.125	64.261
Üretim miktarı (ton)	35.576	49.979	60.891
Tüketilen geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı (ton)	2.718	3.146	3.370
Geri kazanılmış toplam hammadde (%)	7,640	6,295	5,534
Atık Miktarı			
Toplam atık miktarı (ton)	3.735	4.090	4.617
Bertaraf metoduna göre toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	121	217	196
Enerji Geri Kazanımı	61	111	105
Geri Kazanım	121	217	196
Bertaraf metoduna göre toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	3.613	3.873	4.420
Geri Kazanım (ton)	3.613	3.873	4.420
Tehlikeli Atıklar			
Geri dönüşüm (ton)	44	69	81
Tehlikesiz Atıklar			
Geri dönüşüm (ton)	2.795	3.236	3.492

Ekler

GRI İçerik Endeksi

GRI 102-54

Bu rapor, "GRI Standartları: Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır.

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 101: Temel 2016			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Kurumsal Profil		
	102-1	Ateş Çelik İnşaat Taahhüt Proje Mühendislik San. Ve Tic. A.Ş.	
	102-2	Ateş Wind Power Hakkında	7-12
	102-3	Zeytindağ Mahallesi 2208 Sokak No:1 35720 Bergama/İzmir	
	102-4	Ateş Wind Power Hakkında	7-12
		Faaliyet Bölgelerimiz	12
	102-5	Ateş Wind Power Hakkında	7-12
	102-6	Ateş Wind Power Hakkında	7-12
	102-7	Ateş Wind Power Hakkında	7-12
	102-8	Çalışanlarımız	26-28
		Sosyal Performans Göstergeleri	39-41
	102-9	Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımımız	31
	102-10	Raporlama döneminde operasyonel kapsamda herhangi bir belirgin değişimlik olmamıştır.	
	102-11	Kurumsal Yönetim	13-16
	102-12	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri	39
	102-13	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri	39
	Strateji		
	102-14	Yönetici Mesajı	3
	102-15	Risk Yönetimi Yaklaşımımız	16
	Etik ve Dürüstlük		
	102-16	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız	13
	102-17	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız	13
	Yönetişim		
	102-18	Ateş Wind Power ve Sürdürülebilirlik	17
		Kurumsal Yönetim	13-16

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 101: Temel 2016			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Paydaş Katılımı		
	102-40	Paydaş İlişkilerimiz	33
	102-41	Çalışanlarımız	26-28
	102-42	Paydaş İlişkilerimiz	33
	102-43	Paydaş İlişkilerimiz	33
	102-44	Paydaş İlişkilerimiz	33
	Raporlama Uygulaması		
	102-45	Rapor Hakkında	4
	102-46	Rapor Hakkında	4
	102-47	Önceliklendirme Analizi	18
	102-48	Bulunmamaktadır.	
	102-49	Önceki raporlama dönemlerine göre öncelikli unsurlar ve unsur çerçevelerinde belirgin değişiklikler olmamıştır.	
	102-50	Rapor Hakkında	
	102-51	Bu rapor Ateş Wind Power'ın ilk sürdürülebilirlik raporudur.	
	102-52	Yıllık	
	102-53	Rapor Hakkında	4
	102-54	Rapor Hakkında	4
	102-55	GRI İçerik Endeksi	43-45
	102-56	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında dış denetim gerçekleştirilmemiştir.	
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Satın Alma Uygulamaları		
	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımımız	31
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımımız	31
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yaklaşımımız	31

Ekler

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Rekabete Aykırı Davranış		
	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Kurumsal Yönetim	13-16
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Kurumsal Yönetim	13-16
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Kurumsal Yönetim	13-16
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilen Faaliyetler	Kurumsal Yönetim	13-16
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Kurumsal Yönetim	13-16
	205-3 Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları ve Alınan Önlemler	Kurumsal Yönetim	13-16
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete Aykırı Davranışlara ve Faaliyetlere İlişkin Davaların Toplam Sayısı ve Sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.	
GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi		
	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Çevresel Sorumluluk Anlayışımız	21
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Çevresel Sorumluluk Anlayışımız	21
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Çevresel Sorumluluk Anlayışımız	21
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi	22
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimi	22
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltımı	Enerji Yönetimi	22
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Sera Gazı Emisyonları	24
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
	305-2 Dolaylı Enerji (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Sera Gazı Emisyonları	24
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
	305-3 Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 3)	Sera Gazı Emisyonları	24
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
	305-4 Sera Gazı Emisyonları Yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları	24
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Sera Gazı Emisyonları	24
Çevresel Performans Göstergeleri		42	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Döngüsel Ekonomi ve Doğal Kaynak Yönetimi		
	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Kaynak Yönetimi	22-25
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Kaynak Yönetimi	22-25
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Kaynak Yönetimi	22-25
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi	24
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
	303-2 Su Deşarjı Bazlı Etkilerin Yönetimi	Su Yönetimi	24
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
	303-3 Su Çekimi	Su Yönetimi	24
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
	303-4 Su Deşarjı	Su Yönetimi	24
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
GRI 306: Atıklar 2020	303-5 Su Tüketimi	Su Yönetimi	24
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
	306-1 Atık Üretimi ve Atıkla İlgili Belirgin Etkiler	Atık Yönetimi	25
		Atık Yönetimi	25
	306-2 Atıkla İlgili Etkilerin Yönetimi	Atık Yönetimi	25
		Atık Yönetimi	25
	306-3 Ortaya Çıkan Atıklar	Atık Yönetimi	25
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
	306-4 Geri Kazanılan Atıklar	Atık Yönetimi	25
		Çevresel Performans Göstergeleri	42
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016	İstihdam		
	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Çalışanlarımız	26-28
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Çalışanlarımız	26-28
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Çalışanlarımız	26-28

Ekler

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
GRI 401: İstihdam 2016	İstihdam		
	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri	39-41
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sosyal haklar, hayat sigortası uygulaması ve engellilik ve maluliyet sigortası olarak ayrı bir sigorta bulunmamaktadır.	
	401-3 Doğum İzni	Sosyal Performans Göstergeleri	39-41
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları ve İnsana Yakışır İş		
	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Sağlığı ve Güvenliği	27-28
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	27-28
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	27-28
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	27-28
	403-2 Yaralanma Türü ve Kaza Sıklık Oranları, Meslek Hastalıkları, Kayıp Gün ve Devamsızlık ve İşle Bağlantılı Toplam Ölüm Vakası Sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği	27-28
		Sosyal Performans Göstergeleri	39-41
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	27-28
	403-4 İş Sağlığına ve Güvenliğine Çalışan Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	27-28
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	27-28
	403-6 Çalışan Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	27-28
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	27-28
	403-9 İş Kaynaklı Yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	39-41
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	26
		Sosyal Performans Göstergeleri	39-41
	405-2 Taban Maaş ve Kadınların Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Çalışanlarımız	26-28
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi	406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzenleyici Önlemler	Kurumsal Yönetim Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	13-16
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk İşçiliği Konusunda Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler ve Alınan Önlemler	Kurumsal Yönetim	13-16
		Etik İlkelerimiz ve Davranış Kurallarımız	13
		Sorumlu Tedarik Yaklaşımı	31
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler ve Alınan Önlemler	Kurumsal Yönetim	13-16
		Etik İlkelerimiz ve Davranış Kurallarımız	13
		Sorumlu Tedarik Yaklaşımı	31

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Sayfa Numaraları ve Kaynaklar
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Eğitim		
	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yetenek Yönetimi	27
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yetenek Yönetimi	27
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yetenek Yönetimi	27
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Sosyal Performans Göstergeleri	39-41
	404-2 Çalışan Gelişimini Destekleyen Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları	Yetenek Yönetimi	27
	404-3 Düzenli Performans Gelişim Değerlendirmelerinden Geçen Çalışan Yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri	39-41
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Yerel Toplumla İlişkiler		
	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Paydaş ilişkilerimiz	33
		Toplumsal Yatırımlarımız	34-36
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Paydaş ilişkilerimiz	33
		Toplumsal Yatırımlarımız	34-36
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Paydaş ilişkilerimiz	33
Toplumsal Yatırımlarımız		34-36	
GRI 413: Yerel Toplum 2016	413-1 Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programlarının Uygulandığı Operasyonların Yüzdesi	Paydaş ilişkilerimiz	33
		Toplumsal Yatırımlarımız	34-36
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Kurumsal Sosyal Sorumluluk		
	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz	36
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz	36
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz	36
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	Müşteri Memnuniyeti		
	416-1 Sağlık Ve Güvenlik Etkilerinin İyileştirme Amacıyla Değerlendirildiği Belirgin Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Yüzdesi	Bütün operasyonların İSG değerlendirmeleri sürekli olarak ve yasal gereklilikler dâhilinde yapılmaktadır.	
	416-2 Ürünlerin Ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri İle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme		
	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Teknoloji, Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız	29
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Teknoloji, Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız	29
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Teknoloji, Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız	29

Rapora Katkı Sağlayanlar

Raporlama Danışmanı
ESCARUS - TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI
www.escarus.com

Tasarım Danışmanı
SERGÜZEŞT REKLAMCILIK
www.serguzest.com

Zeytindağ Mahallesi
2208 Sokak No:1 35720
Bergama - İZMİR / TURKEY
+90 (232) 877 22 24

www.ateswindpower.com

ATES
WIND POWER