ATEŞ WIND POWER'LI OLMAK

KURUMSAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI REHBERİ

İÇİNDEKİLER

1. Giriş 3
2. Hepimiz için 5
3. Etik İlkelerimiz 6
4. Etik Davranış Kurallarımız 12
5. Danışma ve Denetim 21
6. Etik Kurul Başvuruları Karar Alma Ağacı 24

GİRİŞ

Ateş Wind Power Ailesi'nin değerli üyeleri,

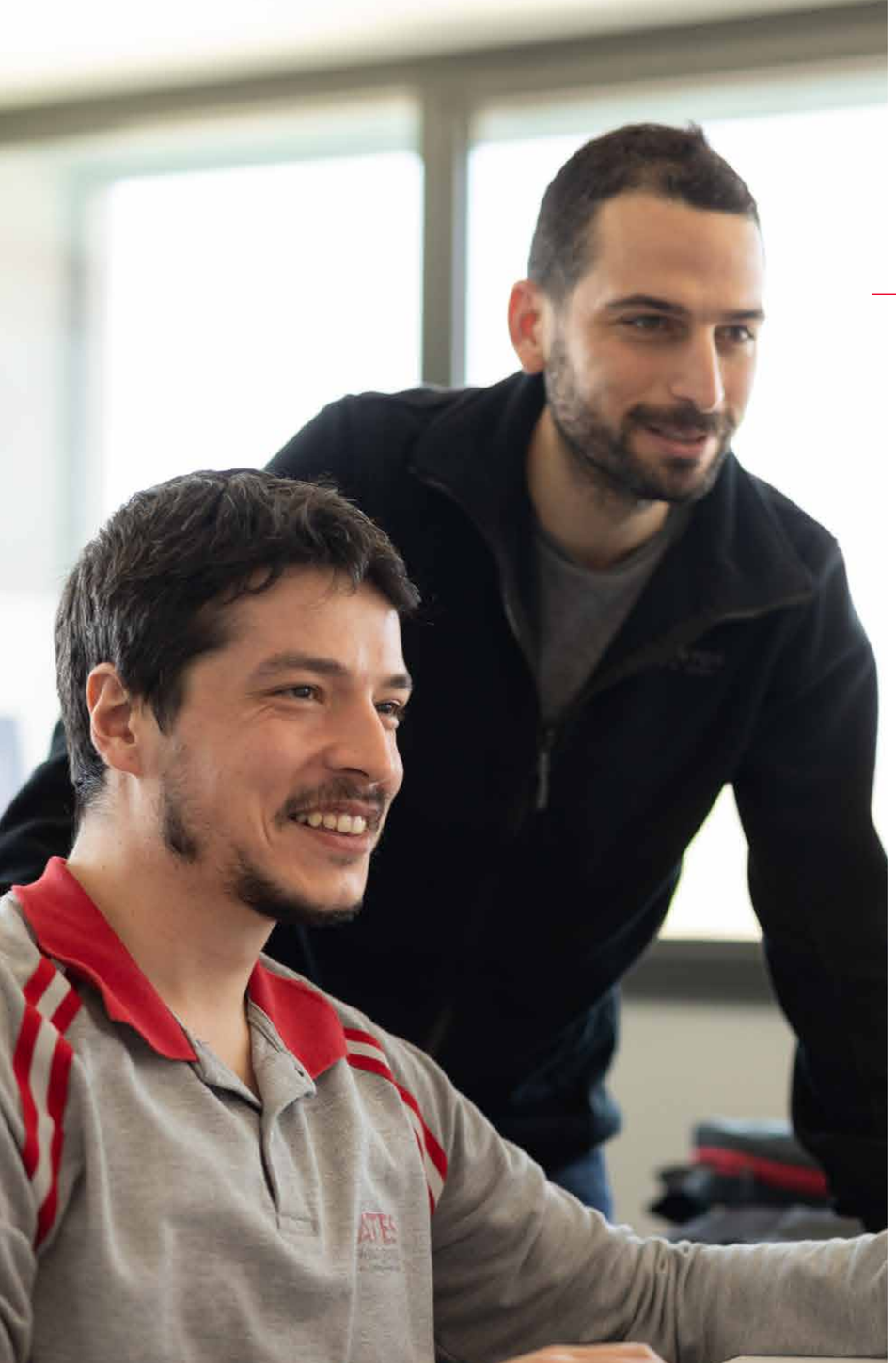
Yenilenebilir enerji sektöründe yerli üretim ve ihracat yapmak üzere kurulan şirketimizde, hem ülkemizin kalkınması hem de küresel düzeyde sürdürülebilirliğin sağlanması hedeflerine yönelik faaliyet gösteriyoruz.

Kurumsal vizyon ve misyonumuz çerçevesinde, uluslararası düzlemde kabul görmüş etik değerleri ve kurumsal politikaları benimseyerek hayata geçirmenin; birlikte uyum içerisinde çalışmanın ve başarıya ulaşmanın temelini oluşturduğu düşüncesindeyiz.

Kurumsal etik ilkelerimiz, iç ve dış paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi düzenlediği gibi, Ateş Wind Power bünyesinde çalışan her kademeden arkadaşımız için bir rehber niteliği taşıyor. Birlikte üretmek, birlikte başarmak; ülkemizi, şirketimizi ve dünyamızı geleceğe en iyi şekilde hazırlamak için, Ateş Wind Power ailemizin her bir üyesinin bu ilkeleri benimsemesine büyük önem veriyoruz.

Entegre Yönetim Sistemimiz, tüm etik ilkelerimiz ve şirket politikalarımızın etkin şekilde uygulanmasını sağlamak üzere şekillendirildi. Tüm Etik İlkelerimizi, başta Kalite Politikamız ve Sürdürülebilirlik Politikamız olmak üzere, şirketimizin diğer politikaları ile bütünlük içerisinde bu rehberde bulabilirsiniz.

Bizimle çalıştığınız ve Ateş Wind Power'lı olmanın gururunu yarına ulaştırdığınız için teşekkür ederiz.



HEPİMİZ İÇİN

Etik İlkelerimiz ve Davranış Kurallarımız, başta yönetim olmak üzere Ateş Wind Power'ın her kademeden çalışanları için bir rehber niteliğinde hazırlanmıştır. Dolayısıyla Yönetim Kurulu ve imza yetkisi sahibi çalışma arkadaşlarımızın öncülüğünde bütün çalışanlarımız, bu ilkelerin uygulanmasından sorumludur.

ETİK İLKELERİMİZ

- **Dürüstlük**
  İç ve dış, tüm iş ve işlemlerimizde dürüstlük kurallarına göre hareket eder ve iyi niyetle davranırız.

- **İnsan Hakları**
  Faaliyetlerimizin uluslararası düzeyde kabul görmüş insan hakları belgelerine uyumlu olmasını temin ederiz.

- **Çevre**
  Çevrenin korunması, çevre dostu teknoloji ve uygulamaların benimsenmesi ve geliştirilmesi önceliklerimizdendir.

ETİK İLKELERİMİZ

Mevzuata Uyum

İç ve dış, tüm iş ve işlemlerimizde ilgili mevzuata uyum için azami gayreti gösteririz. Fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunmasına gerekli özeni gösteririz. Bu çerçevede gerekli hukuksal, mali ve teknik yetkinlikleri bünyemizde oluşturur ya da dışarıdan temin ederiz. Şirketin tüm defter ve kayıtlarının ilgili standartlara ve mevzuata uygun olarak tutulmasını temin ederiz. Bu amaçla gerekli bağımsız denetim çalışmaları yaptırırız.

ETİK İLKELERİMİZ

Paydaş İlişkileri

Tüm paydaşlarımızla iletişim kanallarını her zaman açık tutar ve şirketi itibarını temsil edecek şekilde yönetiriz. Eleştiri ve önerilerden istifade etmeye çalışırız. Şirketin gerek ihtiyaçları gerekse de kurumsal sosyal sorumluluğu çerçevesinde kamusal karar alma süreçlerine etkin katılımda bulunmaya özen gösteririz.

Çalışan İlişkileri

İşe alımlarda işe uygunluk vasfını esas alır, fırsat eşitliğini sağlar ve ayrımcılık yapmayız. Asla hukuka aykırı şekilde çalışma ilişkisi kurmaz, zorla ve çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermeyiz. Performans değerlendirme ve ücretlendirme konusunda nesnel ve adil davranırız. Ahenkli bir çalışma ortamı yaratılması ve çalışanların kişisel gelişimlerin sağlanmasına gerekli önemi veririz. Güvenli, sağlıklı ve verimlilik yaratacak bir çalışma ortamı temin ederiz. Çalışma barışının sürekliliğini sağlarız. İlgili yönetim süreçlerine, çalışma arkadaşlarımızın katılımını teşvik ederiz. Bu ilkelerin alt yükleniciler tarafından uygulanmasını da gözetir ve teşvik ederiz.

ETİK
İLKELERİMİZ

ATES
WIND POWER

ETİK İLKELERİMİZ

Pay Sahipleriyle İlişkiler

Pay sahipleriyle ilişkilerimizde yasalarla belirlenmiş haklar çerçevesinde hareket ederiz.

Müşterilerle İlişkiler

Müşterilerimizle olan ilişkilerimizde kalite gereksinimlerini en üst düzeyde karşılamak, çözüm ve katma değer yaratmak, yanıltıcı ve eksik bilgi vermemek, nezaket kuralları çerçevesinde adil ve profesyonel şekilde hareket etmek hususlarında gereğini yaparız. Müşterilerimizin gizli bilgilerinin korunması için gerekli tüm tedbirleri alırız.

ETİK İLKELERİMİZ

Rakiplerle İlişkiler

Rakiplerimizle asla rekabete aykırı ya da haksız rekabet yaratacak durumlara izin vermeyiz. Yenilenebilir enerji sektörünün gelişmesi amacıyla rakip şirketlerle bu kurallar çerçevesinde iş birlikleri kurarız.

Tedarikçilerle İlişkiler

Tedarikçi seçiminde nesnel ölçütleri esas alırız. Tedarikçilerin geniş yelpazesi karşısında diğer paydaşlarıyla olan ilişkilerinde geçerli ilkeleri kıyasen, ancak eksiksiz şekilde uygularız.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Ateş Wind Power olarak şirketimiz adına rüşvet ve yolsuzluk kapsamına girecek ilişkiler kurulmaması için gerekli tüm tedbirleri alırız.

ETİK DAVRANIŞ KURALLARIMIZ

Etik İlkeler Hakkında Farkındalık

Ateş Wind Power çalışanları olarak Etik İlkelerimiz hakkında gerekli farkındalığa sahip olmak ve şirket adına tüm iş ve işlemlerimizde Etik İlkelerimizi göz önünde bulundurmak sorumluluğumuzdur. Bu çerçevede temel ahlaki ve insani değerleri gözetmek, mevzuata uygun hareket etmek, haksız kazanç sağlamamak ve yaratmamak, çevremizi ve şirket varlıklarını korumak hepimizin görevidir.

ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

ETİK DAVRANIŞ KURALLARIMIZ

Çıkar Çatışmasından Kaçınmak

Çıkar çatışması, görevimizi tarafsız bir şekilde yerine getirmemizi etkileyen veya etkileyebilecek; kendimize, yakınlarımıza veya ilişkide bulunduğumuz kişi ve kuruluşlara yönelik her türlü menfaat ya da fırsat anlamına gelir.

Şirket bünyesindeki görevimiz çerçevesinde, çıkar çatışması yaratacak menfaat sağlamaktan kaçınırız. Ateş Wind Power ismi ve itibarını hiçbir zaman kişisel amaçlarla kullanmayız. Görevimiz gereği elde ettiğimiz bilgileri menfaat sağlamak için kullanmaktan kaçınır, içsel bilgileri üçüncü kişilerle asla paylaşmayız.

İş ilişkisi içerisinde bulunduğumuz veya bulunabileceğimiz kişi ve kuruluşların gerçekleştirdiği her nev'i temsil ve organizasyonlara, birim yöneticimiz ya da şirket imza yetkililerimizin açık izniyle katılım sağlarız.

İş ilişkisi içerisinde bulunduğumuz veya bulunabileceğimiz kişi ve kuruluşlarla sahip olduğumuz menfaat ilişkileri ya da yakınlıkları (örneğin pay sahipliği, üçüncü dereceye kadar bir akrabalık ilişkisi, iş teklifi alınmış olması, borç alınması, kefalet vb.) birim yöneticimize derhal bildiririz. Menfaat ilişkisi ya da yakınlık sahibi olduğumuz bir kişi veya kuruluş ile iş ilişkisi kurulmasına yönelik karar alma süreçlerinde yer almayız. Şirketimizin iş ilişkisi içerisinde bulunduğu kişi ve kuruluşlarla yeni menfaat ilişkileri kurmaktan kesinlikle kaçınırız.

Şirket bünyesinde sahip olduğumuz görevi aksatmayacak şekilde, meslek örgütlerinin ve sivil toplum kuruluşlarının çalışmalarına katılabiliriz. Uygun gördüğümüz amaçlara yönelik bağışta bulunuruz. Ancak bu kişisel faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, Ateş Wind Power ismi ve imkanlarını kullanmayız.

ATES
WIND POWER

ETİK DAVRANIŞ KURALLARIMIZ

Hediye ve İkramlarda Dikkat

İş ilişkisi içerisinde bulunduğumuz veya bulunabileceğimiz kişi ve kuruluşlardan promosyon ve maddi değeri 50 USD'den düşük hatıra niteliğinde hediyeler almak; görüşmeler sırasında ikram kabul etmek ve iş yemeği gibi etkinliklere katılmak; iş dünyası nezaket kuralları çerçevesinde kabul görür ve iş geliştirme açısından gerekli olabilir.

Bununla birlikte Ateş Wind Power çalışanları olarak; maddi menfaat sağlama izlenimi yaratabilecek, maddi değeri 50 USD'den yüksek her türlü hediye ve etkinliğin teklif edilmesinden ve kabulünden kesinlikle kaçınırız. Zira bu tip menfaatler, rüşvet kapsamında kabul edilebilir. Ücretsiz ya da indirimli biletler ve alışveriş imkanları da bu kapsamdadır. Nakit ya da nakit benzerleri (örneğin hediye çeki) asla teklif edilmez veya kabul edilmez.

ETİK DAVRANIŞ KURALLARIMIZ

Kişisel Finans Yönetiminde Özen

Kişisel finans yönetimimiz sırasında, şirketimiz ile çıkar çatışması yaratmamaya ve işyeri performansımızı etkilememeye özen gösteririz. Borsa şirketleri dışında, Ateş Wind Power'ın rakibi ya da tedarikçisi olan şirketlerde doğrudan ya da dolaylı olarak pay sahibi olmamamız; Ateş Wind Power bünyesindeki görevimiz kapsamında elde ettiğimiz içsel bilgilere dayanarak borsa şirketlerine yatırım yapmamamız gerekmektedir.

Gelirimize oranla aşırı borçlanmamak esastır. Ateş Wind Power çalışanları olarak –bu tip durumlar iş yeri huzurumuzu olumsuz etkileyebileceğinden –birbirimizden borç almaz ve birbirimize kefil olmayız.

ETİK DAVRANIŞ KURALLARIMIZ

Şirkete Sadakat Yükümlülüğü

Yönetim Kurulu'nun yazılı izni olmaksızın mesai saatleri dahilinde veya haricinde üçüncü bir gerçek veya tüzel kişi için çalışmaz, herhangi bir ortaklığın yönetiminde yer almaz ve diğer şekillerde mesai harcamayız. Bilirkişilik, danışmanlık ve eğitmenlik gibi faaliyetler de bu kapsama dahildir.

Diplomalarımız ve mesleki yetkinliklerimiz çerçevesinde almaya hak kazandığımız sertifika, mesleki yeterlilik belgesi, yetki belgesi ve benzeri belgelerimizi başka gerçek veya tüzel kişilerin kullanımına sunmayız.

Mesai saatlerimizi şirket bünyesindeki görevimize yönelik ve verimli kullanmak, özel işlerimizi mesai dışında yapmak esastır. Birim yöneticilerimiz astlarından şahsi işleri için faydalanmaz.

Şirket İtibarının Korunması

Ateş Wind Power çalışanları olarak, imza sirkülerinde yetkilendirilen kişilerin yazılı izni olmaksızın şirket adına açıklama yapamaz, herhangi bir etkinlikte şirket adına konuşmacı olarak veya benzeri bir şekilde yer alamayız. Şirket adına basın ve sosyal medya açıklamaları da Yönetim Kurulu'nun yazılı onayına tabidir.

Şirket adına yapılan tüm yazışmalarda şirketimizin itibarı esas alınır. İşle ilgili olmayan yazışmalarımızı, başta e-posta adresleri olmak üzere şirket kaynaklarını kullanarak yapmayız. Ayrıca şirket adına yaptığımız tüm yazışmalarda, Etik İlkelerimiz, nezaket kuralları ve ilgili prosedürleri dikkate alırız.

Sosyal medya paylaşımlarımızda şirketin itibar ve menfaatini göz önünde bulundururuz. Şirketimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve rakip şirketlere ilişkin olumsuz açıklamalar yapmayız. Şirkete ilişkin yazışma, dokümantasyon ve üretim alanı fotoğrafları paylaşmayız. Sosyal medya mecralarında Ateş Wind Power'a ilişkin grup oluşturulması birim yöneticisinin veya şirket imza yetkililerinin onayına tabidir.

Speedglas
3M

ETİK DAVRANIŞ KURALLARIMIZ

Şirket Varlıklarının Korunması

Şirket adına onayladığımız ve gerçekleştirdiğimiz harcamaların tasarruflu olmasına ve maliyet etkinliğini sağlamaya azami özeni gösteririz. Harcamalarımızı denetime açık şekilde, zamanında ve ilgili prosedürlere uygun olarak raporlarız.

Şirket varlıklarını şahsi işlerimiz için kullanmaktan kaçınırız. Buna; kullanımımıza özgülenmiş şirket araçları, bilgisayarları, cep telefonları, e-posta adresleri ve benzeri araçlar/imkanlar dahildir.

Şirket Bilgilerinin Korunması

Ateş Wind Power'a ait ticari, hukuksal, insan kaynaklarına ilişkin, finansal ve teknik bilgilerin gizli nitelikte olduğunun farkındayız. Ateş Wind Power bünyesinde sahip olduğumuz görevimiz çerçevesinde öğrendiğimiz veya geliştirdiğimiz bilgileri, ne şirket içinde ne de şirket dışında ilgili olmayan kişiler ile paylaşmamalıyız.

Şirketimize, müşterilerimize ve tedarikçilerimize ilişkin bilgi ve belgelerin şirket dışına fiziksel veya elektronik olarak çıkartılmaması esastır. Çıkartılması gereken durumlarda birim yöneticimizden izin almamız ve bilgi güvenliğine ilişkin prosedürlere riayet etmemiz gerekir.

Şirket bünyesinde kişisel verilerin, koşulları oluşmadan ve amacı dışında kaydedilmemesi, işlenmemesi ve paylaşılmaması lazımdır. Görevimiz gereğince elde ettiğimiz, özlük dosyası içeriği ve ücret gibi aleni olmayan kişisel verileri birbirimizle paylaşmayız.

Gizli bilgilerin ve kişisel verilerin korunması için alınan teknik ve idari tedbirlere uyum sağlamanın bir etik yükümlülük olduğunu unutmamalıyız.

ETİK DAVRANIŞ KURALLARIMIZ

Çalışanlar Arası İlişkilerde Sorumluluk

Ateş Wind Power'da, şirket için geçerli olan etik yükümlülüklere çalışanlar olarak riayet etmeye büyük önem veririz. Ayrımcılık yapmamak başta olmak üzere, şirketimizin benimsediği çalışan ilişkilerine dair değerlere uyum gösteririz. Ateş Wind Power çalışanları olarak, birbirimizle iş yerindeki ilişkilerimizi profesyonel düzlemde ve nezaket kuralları içerisinde yürütürüz. Aramızdaki yakınlıklar, birbirimize yaklaşım, hitap ve davranış şekillerimizi değiştirmemelidir.

Diğer çalışma arkadaşlarımızı rahatsız edecek veya zarara uğratacak davranışlardan kaçınmaya, iş yerinde uyumlu çalışma ortamını bozmamaya azami özeni gösteririz.

Bezdiri (mobbing) olarak kabul edilen davranışların (örneğin yapılan işin art niyetle sürekli eleştirilmesi, özel yaşantı ya da dış görünüşün eleştirilmesi, iletişim kurmaktan kasten kaçınılması, olumsuz söylemler yayılması ve benzerleri) Ateş Wind Power'da yeri yoktur.

Şeffaflık

Ateş Wind Power çalışanları olarak, iş yerimizde şeffaflığın teşvik edildiğinin farkındayız. İç ve dış denetim çalışmalarında denetçilerin taleplerini tam ve doğru olarak karşılarız. Hiçbir şekilde yanıltıcı bilgi vermeyiz. Denetçilere verdiğimiz her türlü bilgi ve belge hakkında ilgili birim yöneticimizin önceden bilgilendirilmesi esastır.

Mesleki hatalar iş hayatının doğal bir sonucudur. Mesleki hataları asla gizlemeyiz ve ilgili birim yöneticilerimizin bilgisine sunarız. Böylelikle hataların etkisini azaltmayı ve tekrarlanmamasını sağlarız.

DANIŞMA VE DENETİM

Etik Kurul

Şirketimiz bünyesinde Etik Davranış Kurallarına uyum konusunda danışmanlık vermek ve denetim yapmak üzere Etik Kurul oluşturulmuştur. Etik Kurulun yapısı ve karar alma usulü Etik İlkeler Prosedürü aracılığıyla düzenlenir.

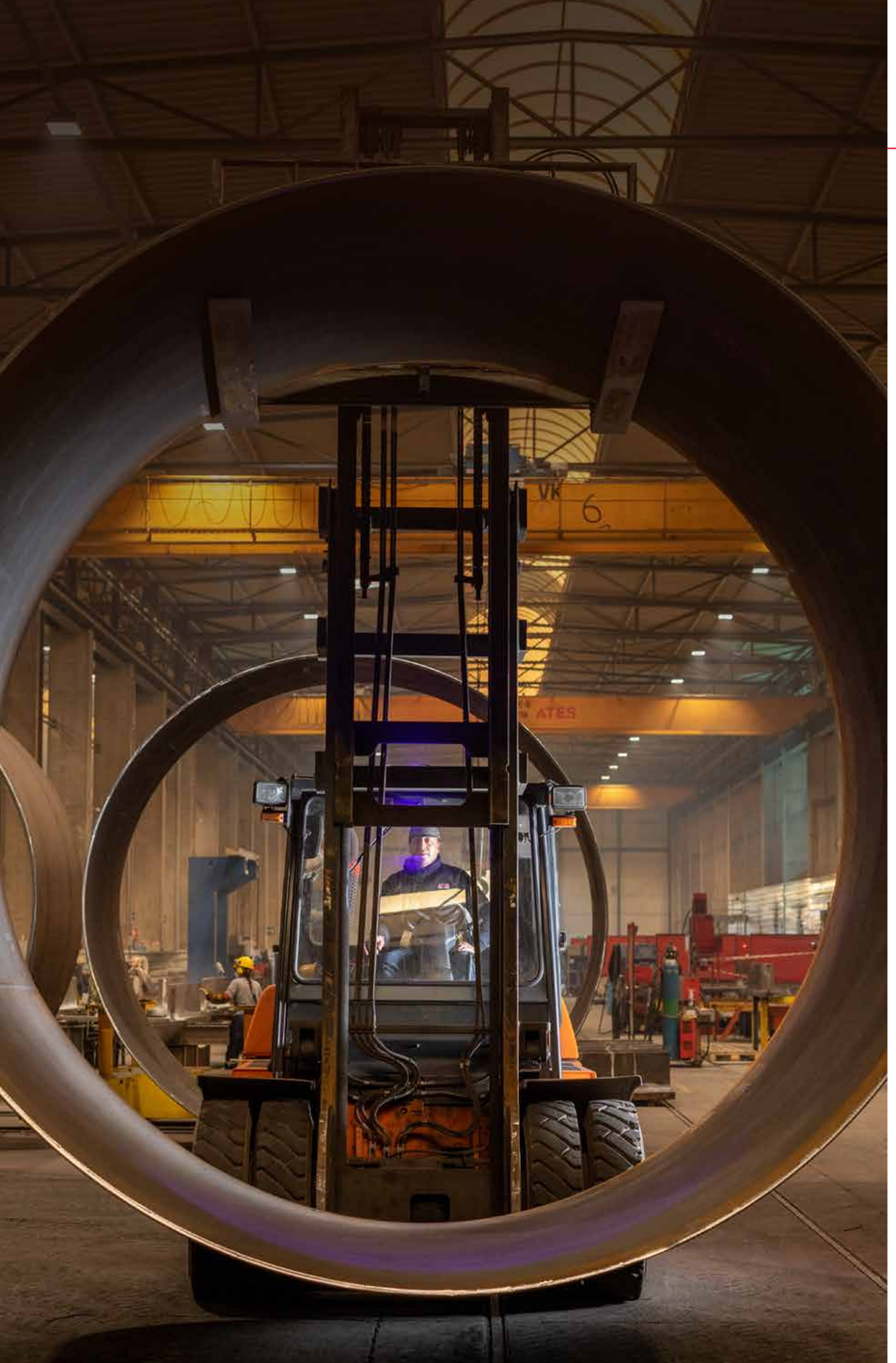
Etik Kurula Danışma Hakkı

Herhangi bir davranışın Etik Davranış Kurallarına aykırı olup olmadığı konusunda tereddüde düştüğümüzde, Etik Kurul'a danışma hakkımız bulunmaktadır. Etik Kurul'un verdiği görüş doğrultusunda hareket etmemiz durumunda, herhangi bir şekilde disiplin yaptırımına tabi tutulmayız. İlgili tüm sorumluluk şirkete aittir.

Etik Kurula Bildirim Yükümlülüğü

Etik Davranış Kurallarına aykırı bir durumu tespit ettiğimizde veya bundan şüphelendiğimizde Etik Kurul'a bildirim yapma yükümlülüğümüz doğar. Şayet bahse konu durum Etik Kurul üyelerinden bir tanesini ilgilendiriyorsa, diğer Etik Kurul üyeleri ya da doğrudan Yönetim Kurulu'na e-posta kanalı ile başvurmak mümkündür.

DANIŞMA VE DENETİM



DANIŞMA VE DENETİM

Danışma Hakkı ve Bildirim Yükümlülüğüne İlişkin Ortak Hususlar

Etik Kurul'a hangi durumlarda başvurmamız gerektiği hakkında bize rehberlik etmesi adına ekli karar alma ağacından yararlanabiliriz.

Etik Kurul'a yaptığımız başvurular, aksi yasal olarak gerekmedikçe gizli tutulur ve disiplin yaptırımlarına yol açmaz. Başvuruların hakaret içermesi ya da iftira niteliğinde olduğunun şüpheden uzak şekilde ortaya konulması halleri saklıdır.

Etik Kurul'a **etik@atescelik.com** e-posta adresinden kolayca başvuru yapabiliriz. Bu e-posta adresine gönderilen iletiler, en az bir Etik Kurul üyesinin e-posta adresine ulaşacaktır. Gerekli görülen başvurulara ilişkin olarak ıslak imzalı tutanak tutulabilir.

Etik Kurul üyelerine doğrudan sözlü veya yazılı olarak başvuru yapmak da mümkündür. Bu durumda kendisine başvuru yapılan Etik Kurul üyesi, diğer Etik Kurulu üyelerine bilgi verir. Ancak bir Etik Kurul üyesi hakkında yapılan başvurularda ilgili Etik Kurul üyesi bilgilendirilmez. Gerekli görülen başvurulara ilişkin olarak ıslak imzalı tutanak tutulabilir.

Etik Kurul üyesi olmayan bir Ateş Wind Power çalışanına ya da vekiline başvuru yapılması halinde başvurunun Etik Kurul'a ya da üyelerinden bir tanesine iletilmesi gerekmektedir.

DANIŞMA VE DENETİM

Etik Davranış Kurallarına Aykırılık

Etik Kurul tarafından yapılan incelemelerin amacı Etik Davranış Kurallarına uyum için gerekli önleyici ve düzeltici önlemlerin tespit edilmesidir. Bu çerçevede (a) Etik Davranış Kurallarına aykırı davranışları tespit edilen çalışanlara yazılı olarak yönlendirme veya uyarı yapılabilir ve/veya (b) ilgili bölümlere veya Yönetim Kuruluna alınması uygun düşecek genel tedbirlere ilişkin öneri sunulabilir.

Etik Kurul denetleme görevi kapsamında tespit edilen bir aykırılığın aynı zamanda disiplin yaptırımına bağlanan bir fiil olduğunu tespit ederse konuyu ilgili Disiplin Kurulu'nda görüşülmek üzere İnsan Kaynakları Bölümü'ne sevk eder. Bu durumda Etik Davranış Kurallarına aykırı davranışa ilişkin ayrıca yönlendirme veya uyarı yapılmaz.

ETİK KURUL BAŞVURULARI KARAR ALMA AĞACI

Yaptığınız/yapacağınız işle ile ilgili şüpheniz varsa kendinize sorun:

Evet

Yasal mı?

Hayır/Emin değilim

Devam etmeyin,
Destek için Etik Kurul veya İnsan Kaynakları Bölümü ile iletişime geçin.

Evet

Ateş Çelik Politikaları ve Etik Prosedürü ile tutarlı mı?

Hayır/Emin değilim

Yönetimden sorunlarınız için tavsiye isteyin veya Etik Kurulu'na başvurun.

Evet

Ne yaptığımı meslektaşlarıma, aile ve arkadaşlarıma utanmadan anlatabilir miyim?

Hayır/Emin değilim

Devam etmeyin,
Tavsiye alın ve gerekirse rehberlik alın.

Evet

Yaptığım iş gazete veya sosyal medyada görünebilir olsa iyi hisseder miyim?

Hayır/Emin değilim

Devam etmeyin,
Tavsiye alın ve gerekirse rehberlik alın.

Evet

Unutmayın ki firmamız küresel bağlantıları olan bir firma. Yaptığınızın küresel bağlamda kabul edilebilir mi kendinize sorun.

Hayır/Emin değilim

Devam etmeyin,
Tavsiye alın ve gerekirse rehberlik alın.

DEVAM EDİN

ATEŞ
WIND POWER

Zeytindağ Mahallesi 2208 Sokak No:1 35720 Bergama/İzmir
+90 (232) 877 22 24/info@atescelik.com/www.atescelik.com